# Planilha de Custos e Formação de Preços

## Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 26-05-2017 e

## Instrução Normativa SEGES/ME nº 65, de 05-08-2021

## QUADRO RESUMO – ESTIMATIVA DO VALOR DO CONTRATO

| | Subitem | Tipo de Serviço (A) | Valor proposto por empregado (B) | Qtd. de postos (C) | Qtd. de empregado por posto (D) | Total de empregado por posto (E) = (C x D) | Valor Mensal do Serviço (F) = (B x E) | Valor Anual do Serviço (G) = (F x 12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1.1 | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | 7.493,23 | 9 | 2 | 18 | 134.878,14 | 1.618.537,68 |
| | 1.2 | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | 8.591,49 | 13 | 2 | 26 | 223.378,74 | 2.680.544,88 |
| | 1.3 | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | 7.493,23 | 1 | 2 | 2 | 14.986,46 | 179.837,52 |
| | 1.4 | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | 8.591,49 | 1 | 2 | 2 | 17.182,98 | 206.195,76 |
| | 1.5 | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | 8.057,24 | 3 | 2 | 6 | 48.343,44 | 580.121,28 |
| | 1.6 | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | 9.256,91 | 3 | 2 | 6 | 55.541,46 | 666.497,52 |
| | 1.7 | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | 7.434,26 | 1 | 2 | 2 | 14.868,52 | 178.422,24 |
| | 1.8 | Vigilante Noturno Armado (Ladário) | 8.532,53 | 1 | 2 | 2 | 17.065,06 | 204.780,72 |
| | | | | | **Total de Empregados** | **64** | **Custo Mensal POSTOS** | **Custo Anual POSTOS** |
| | **TOTAL DE CUSTOS DO SERVIÇO** | | | | | | **R$ 526.244,80** | **R$ 6.314.937,60** |

**ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO PREÇOS**

## Vigilante Diurno Desarmado (Dourados)

| | | |
|---|---|---|
| | Processo nº | **23005.002322/2025-13** |
| | Licitação nº | **18/2026** |

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

| | | |
|---|---|---|
| A | Registro Convenção Coletiva de Trabalho no MTE | MS000214-2026 |
| B | Município/UF | **Dourados/MS** |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | **2026/2028** |
| D | Nº de meses de execução contratual | **12 meses** |

**IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS**

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar |
|---|---|---|
| Vigilante Diurno Desarmado | POSTOS | **18** |

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

| **Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra** | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | **Vigilante Diurno Desarmado (Dourados)** |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | **5173-30** |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | **R$ 1.900,19** |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA DA GRANDE DOURADOS – MS** |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | **01/03/2026** |

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Salário Base | 1.900,19 |
| B | Adicional de Periculosidade (Salário Base * 30%) | 570,06 |
| C | Adicional de Insalubridade (até 40% do salário mínimo) | 0,00 |
| D | Adicional Noturno | 0,00 |
| E | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional Noturno | 0,00 |
| F | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0,00 |
| G | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora noturna reduzida | 0,00 |
| H | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 0,00 |
| I | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora Extra no feriado | 0,00 |
| J | Gratificação por Função | 0,00 |
| | **TOTAL** | **2.470,25** |

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

| **2.1** | **13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 205,85 |
| B | Adicional de Férias | 1/3 | 68,62 |
| | **TOTAL** | | **274,47** |

| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **%** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20,00% | 548,94 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 68,62 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| C | Seguro acidente do trabalho[1] | 6,00% | 164,68 |
| D | SESI OU SESC | 1,50% | 41,17 |
| E | SENAI OU SENAC | 1,00% | 27,45 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 16,47 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,49 |
| H | FGTS | 8,00% | 219,58 |
| | **TOTAL** | **39,80%** | **1.092,40** |

Nota (1): O licitante deve preencher o item C das planilhas de composição de custos e formação de preços com os valores de RAT e FAP a qual se enquadra, a serem comprovados no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Transporte (vale) - Cláusula 16ª CCT = Valor da CCT-(Salário Base*6%) | 45,81 |
| B | Auxílio Creche - IN MGI 176/2024 | 105,33 |
| C | Auxílio alimentação - Cláusula 14ª da CCT | 546,19 |
| D | Benefício Social Famíliar - Cláusula 59ª CCT | 87,96 |
| E | Intervalo Intrajornada | 256,18 |
| | **TOTAL** | **1.041,46** |

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2.1 | 13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias | 274,47 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.092,40 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1.041,46 |
| | **TOTAL** | **2.408,34** |

| **MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | | **Valor (R$)** |
| A | Aviso prévio indenizado (API) - memória de cálculo | | 122,79 |
| B | Incidência do FGTS - (API *8%) - incluso no item anterior, conforme mem. calculo | 0,00% | - |
| C | Multa do FGTS s/Aviso Prévio Indenizado | | 28,20 |
| D | Aviso prévio trabalhado[1] - memória de cálculo | | 128,66 |
| E | Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso prévio trabalhado - incluso no item anterior, conforme mem. cálculo | 0,00% | - |
| F | Multa do FGTS s/AP trabalhado | | 28,20 |
| | **TOTAL** | | **307,85** |

Nota (1) - Segundo entendimento do TCU - ac 1.186/2017 - "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Nota (2) - Valor do FGTS sob o API já está incluído no valor obtido para API

Nota (3) – Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso Prévio Trabalhado já calculado no item D – conforme memória de cálculo

| **MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | |
|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura das Férias | 301,94 |
| B | Substituto na cobertura das Ausências legais (ausência justificada/afastamento por doença/consulta médica/óbitos na família/casamento/doação de sangue/testemunho/consulta pré natal). | 70,21 |
| C | Substituto na cobertura da Licença paternidade | 2,88 |
| D | Substituto na cobertura da Ausência por Acidente de Trabalho | 13,92 |
| E | Substituto na cobertura do Afastamento Maternidade | 35,69 |
| | **TOTAL** | **424,63** |

Nota (1) - O custo de referência para reposição do profissional ausente deve levar em conta todos os custos para manter um profissional no posto de trabalho, ou seja, o salário base acrescido dos adicionais e encargos, uniformes e custos de rescisão, com exceção de equipamentos.

Nota (2) - No cálculo da Licença Paternidade considerou-se afastamento de 20 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

Nota (3) - No cálculo da licença maternidade considerou-se afastamento de 180 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

| 4.2 | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **0,00** |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | |
|---|---|---|
| 4.1 | Ausências Legais | 424,63 |
| 4.2 | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **424,63** |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS[1] | | |
|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 131,03 |
| B | Materiais | 3,02 |
| C | Seguro | 1,83 |
| D | Equipamentos | 29,88 |
| E | Combustível (Gasolina) | 6,92 |
| | **TOTAL** | **172,68** |

Nota 1 : Valores mensais por empregado

| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Custos Indiretos (DOA) - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5)*%CI** | 4,81% | 277,98 |
| B | Lucro - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO)*%LUCRO** | 6,00% | 363,70 |
| C | Tributos - **Subtotal [(soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO+LUCRO)/85,75]*% DE IMPOSTO** | | |
| | B1. Tributos Federais | | |
| | B.1.1 PIS (Lucro Presumido = 0,65% e Lucro Real = 1,65%) | 1,65% | 123,64 |
| | B.1.2 COFINS (Lucro Presumido = 3% e Lucro Real = 7,6%) | 7,60% | 569,49 |
| | B.2 Tributos Estaduais | | |
| | B.3 Tributos Municipais | | |
| | B.3.1 - ISS | 5,00% | 374,66 |
| | **TOTAL** | | **1.709,47** |

| QUADRO-RESUMO DOS CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual ( Valor por empregado)** | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 2.470,25 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.408,34 |
| C | Módulo 3 – Provisão para rescisão | 307,85 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 424,63 |
| E | Módulo 5 – Insumos diversos | 172,68 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **5.783,76** |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | 1.709,47 |
| | **VALOR TOTAL POR EMPREGADO** | **7.493,23** |

**ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO PREÇOS**

## Vigilante Noturno Armado (Dourados)

| | | |
|---|---|---|
| | Processo nº | **23005.002322/2025-13** |
| | Licitação nº | **18/2026** |

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

| | | |
|---|---|---|
| A | Registro Convenção Coletiva de Trabalho no MTE | MS000214-2026 |
| B | Município/UF | **Dourados/MS** |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | **2026/2028** |
| D | Nº de meses de execução contratual | **12 meses** |

**IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS**

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar |
|---|---|---|
| Vigilante Noturno Armado (Dourados) | POSTOS | **26** |

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

| **Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra** | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | **Vigilante Noturno Armado (Dourados)** |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | **5173-30** |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | **R$ 1.900,19** |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA DA GRANDE DOURADOS – MS** |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | **01/03/2026** |

| **MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | | |
|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** |
| A | Salário Base | 1.900,19 |
| B | Adicional de Periculosidade (Salário Base * 30%) | 570,06 |
| C | Adicional de Insalubridade (até 40% do salário mínimo) | 0,00 |
| D | Adicional Noturno | 273,25 |
| E | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional Noturno | 0,00 |
| F | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 170,78 |
| G | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora noturna reduzida | 0,00 |
| H | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 0,00 |
| I | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora Extra no feriado | 0,00 |
| J | Gratificação por Função | 0,00 |
| | **TOTAL** | **2.914,28** |

| **MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | | |
|---|---|---|---|
| **2.1** | **13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 242,86 |
| B | Adicional de Férias | 1/3 | 80,95 |
| | **TOTAL** | | **323,81** |

| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **%** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20,00% | 647,62 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 80,95 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| C | Seguro acidente do trabalho[1] | 6,00% | 194,29 |
| D | SESI OU SESC | 1,50% | 48,57 |
| E | SENAI OU SENAC | 1,00% | 32,38 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 19,43 |
| G | INCRA | 0,20% | 6,48 |
| H | FGTS | 8,00% | 259,05 |
| | **TOTAL** | **39,80%** | **1.288,76** |

Nota (1): O licitante deve preencher o item C das planilhas de composição de custos e formação de preços com os valores de RAT e FAP a qual se enquadra, a serem comprovados no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Transporte (vale) - Cláusula 16ª CCT = Valor da CCT-(Salário Base*6%) | 45,81 |
| B | Auxílio Creche - IN MGI 176/2024 | 105,33 |
| C | Auxílio alimentação - Cláusula 14ª da CCT | 546,19 |
| D | Benefício Social Famíliar - Cláusula 59ª CCT | 87,96 |
| E | Intervalo Intrajornada | 302,22 |
| | **TOTAL** | **1.087,51** |

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2.1 | 13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias | 323,81 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.288,76 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1.087,51 |
| | **TOTAL** | **2.700,08** |

| **MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | | **Valor (R$)** |
| A | Aviso prévio indenizado (API) - memória de cálculo | | 141,08 |
| B | Incidência do FGTS - (API *8%) - incluso no item anterior, conforme mem. calculo | 0,00% | - |
| C | Multa do FGTS s/Aviso Prévio Indenizado | | 33,27 |
| D | Aviso prévio trabalhado[1] - memória de cálculo | | 148,01 |
| E | Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso prévio trabalhado - incluso no item anterior, conforme mem. cálculo | 0,00% | - |
| F | Multa do FGTS s/AP trabalhado | | 33,27 |
| | **TOTAL** | | **355,64** |

Nota (1) - Segundo entendimento do TCU - ac 1.186/2017 - "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Nota (2) - Valor do FGTS sob o API já está incluído no valor obtido para API

Nota (3) – Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso Prévio Trabalhado já calculado no item D – conforme memória de cálculo

| **MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | |
|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura das Férias | 347,55 |
| B | Substituto na cobertura das Ausências legais (ausência justificada/afastamento por doença/consulta médica/óbitos na família/casamento/doação de sangue/testemunho/consulta pré natal). | 80,82 |
| C | Substituto na cobertura da Licença paternidade | 3,31 |
| D | Substituto na cobertura da Ausência por Acidente de Trabalho | 16,02 |
| E | Substituto na cobertura do Afastamento Maternidade | 41,08 |
| | **TOTAL** | **488,79** |

Nota (1) - O custo de referência para reposição do profissional ausente deve levar em conta todos os custos para manter um profissional no posto de trabalho, ou seja, o salário base acrescido dos adicionais e encargos, uniformes e custos de rescisão, com exceção de equipamentos.

Nota (2) - No cálculo da Licença Paternidade considerou-se afastamento de 20 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

Nota (3) - No cálculo da licença maternidade considerou-se afastamento de 180 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

| **4.2** | **Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **0,00** |

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | |
|---|---|---|
| 4.1 | Ausências Legais | 488,79 |
| 4.2 | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **488,79** |

| **MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS[1]** | | |
|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 131,03 |
| B | Materiais | 3,02 |
| C | Seguro | 1,83 |
| D | Equipamentos | 29,88 |
| E | Combustível (Gasolina) | 6,92 |
| | **TOTAL** | **172,68** |

Nota 1 : Valores mensais por empregado

| **MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Custos Indiretos (DOA) - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5)*%CI** | 4,81% | 318,72 |
| B | Lucro - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO)*%LUCRO** | 6,00% | 417,01 |
| C | Tributos - **Subtotal [(soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO+LUCRO)/85,75]*% DE IMPOSTO** | | |
| | B1. Tributos Federais | | |
| | B.1.1 PIS (Lucro Presumido = 0,65% e Lucro Real = 1,65%) | 1,65% | 141,76 |
| | B.1.2 COFINS (Lucro Presumido = 3% e Lucro Real = 7,6%) | 7,60% | 652,95 |
| | B.2 Tributos Estaduais | | |
| | B.3 Tributos Municipais | | |
| | B.3.1 - ISS | 5,00% | 429,57 |
| | **TOTAL** | | **1.960,02** |

| **QUADRO-RESUMO DOS CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual ( Valor por empregado)** | **Valor (R$)** |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 2.914,28 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.700,08 |
| C | Módulo 3 – Provisão para rescisão | 355,64 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 488,79 |
| E | Módulo 5 – Insumos diversos | 172,68 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **6.631,47** |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | 1.960,02 |
| | **VALOR TOTAL POR EMPREGADO** | **8.591,49** |

**ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO PREÇOS**

## Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados)

| | | |
|---|---|---|
| | Processo nº | **23005.002322/2025-13** |
| | Licitação nº | **18/2026** |

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

| | | |
|---|---|---|
| A | Registro Convenção Coletiva de Trabalho no MTE | MS000214-2026 |
| B | Município/UF | **Dourados/MS** |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | **2026/2028** |
| D | Nº de meses de execução contratual | **12 meses** |

**IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS**

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar |
|---|---|---|
| Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento | POSTOS | **2** |

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

| **Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra** | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | **Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados)** |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | **5173-30** |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | **R$ 1.900,19** |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA DA GRANDE DOURADOS – MS** |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | **01/03/2026** |

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Salário Base | 1.900,19 |
| B | Adicional de Periculosidade (Salário Base * 30%) | 570,06 |
| C | Adicional de Insalubridade (até 40% do salário mínimo) | 0,00 |
| D | Adicional Noturno | 0,00 |
| E | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional Noturno | 0,00 |
| F | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0,00 |
| G | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora noturna reduzida | 0,00 |
| H | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 0,00 |
| I | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora Extra no feriado | 0,00 |
| J | Gratificação por Função | 0,00 |
| | **TOTAL** | **2.470,25** |

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

| **2.1** | **13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 205,85 |
| B | Adicional de Férias | 1/3 | 68,62 |
| | **TOTAL** | | **274,47** |

| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **%** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20,00% | 548,94 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,50% | 68,62 |
| C | Seguro acidente do trabalho[1] | 6,00% | 164,68 |
| D | SESI OU SESC | 1,50% | 41,17 |
| E | SENAI OU SENAC | 1,00% | 27,45 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 16,47 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,49 |
| H | FGTS | 8,00% | 219,58 |
| | **TOTAL** | **39,80%** | **1.092,40** |

Nota (1): O licitante deve preencher o item C das planilhas de composição de custos e formação de preços com os valores de RAT e FAP a qual se enquadra, a serem comprovados no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Transporte (vale) - Cláusula 16ª CCT = Valor da CCT-(Salário Base*6%) | 45,81 |
| B | Auxílio Creche - IN MGI 176/2024 | 105,33 |
| C | Auxílio alimentação - Cláusula 14ª da CCT | 546,19 |
| D | Benefício Social Famíliar - Cláusula 59ª CCT | 87,96 |
| E | Intervalo Intrajornada | 256,18 |
| | **TOTAL** | **1.041,46** |

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2.1 | 13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias | 274,47 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.092,40 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1.041,46 |
| | **TOTAL** | **2.408,34** |

| **MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | | **Valor (R$)** |
| A | Aviso prévio indenizado (API) - memória de cálculo | | 122,79 |
| B | Incidência do FGTS - (API *8%) - incluso no item anterior, conforme mem. calculo | 0,00% | -- |
| C | Multa do FGTS s/Aviso Prévio Indenizado | | 28,20 |
| D | Aviso prévio trabalhado[1] - memória de cálculo | | 128,66 |
| E | Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso prévio trabalhado - incluso no item anterior, conforme mem. cálculo | 0,00% | -- |
| F | Multa do FGTS s/AP trabalhado | | 28,20 |
| | **TOTAL** | | **307,85** |

Nota (1) - Segundo entendimento do TCU - ac 1.186/2017 - "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Nota (2) - Valor do FGTS sob o API já está incluído no valor obtido para API

Nota (3) – Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso Prévio Trabalhado já calculado no item D – conforme memória de cálculo

| **MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | |
|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura das Férias | 301,94 |
| B | Substituto na cobertura das Ausências legais (ausência justificada/afastamento por doença/consulta médica/óbitos na família/casamento/doação de sangue/testemunho/consulta pré natal). | 70,21 |
| C | Substituto na cobertura da Licença paternidade | 2,88 |
| D | Substituto na cobertura da Ausência por Acidente de Trabalho | 13,92 |
| E | Substituto na cobertura do Afastamento Maternidade | 35,69 |

| | | |
|---|---|---|
| | **TOTAL** | **424,63** |

Nota (1) - O custo de referência para reposição do profissional ausente deve levar em conta todos os custos para manter um profissional no posto de trabalho, ou seja, o salário base acrescido dos adicionais e encargos, uniformes e custos de rescisão, com exceção de equipamentos.

Nota (2) - No cálculo da Licença Paternidade considerou-se afastamento de 20 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

Nota (3) - No cálculo da Licença Maternidade considerou-se afastamento de 180 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

| **4.2** | **Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **0,00** |

| | **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | |
|---|---|---|
| 4.1 | Ausências Legais | 424,63 |
| 4.2 | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **424,63** |

| **MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS** | | |
|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 131,03 |
| B | Materiais | 3,02 |
| C | Seguro | 1,83 |
| D | Equipamentos | 29,88 |
| E | Combustível (Gasolina) | 6,92 |
| | **TOTAL** | **172,68** |

Nota 1 : Valores mensais por empregado

| **MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual** | **Valor (R$)** |
| A | Custos Indiretos (DOA) - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5)*%CI** | 4,81% | 277,98 |
| B | Lucro - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO)*%LUCRO** | 6,00% | 363,70 |
| C | Tributos - **Subtotal [(soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO+LUCRO)/85,75]*% DE IMPOSTO** | | |
| | B1. Tributos Federais | | |
| | B.1.1 PIS (Lucro Presumido = 0,65% e Lucro Real = 1,65%) | 1,65% | 123,64 |
| | B.1.2 COFINS (Lucro Presumido = 3% e Lucro Real = 7,6%) | 7,60% | 569,49 |
| | B.2 Tributos Estaduais | | |
| | B.3 Tributos Municipais | | |
| | B.3.1 - ISS | 5,00% | 374,66 |
| | **TOTAL** | | **1.709,47** |

| **QUADRO-RESUMO DOS CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual ( Valor por empregado)** | **Valor (R$)** |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 2.470,25 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.408,34 |
| C | Módulo 3 – Provisão para rescisão | 307,85 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 424,63 |
| E | Módulo 5 – Insumos diversos | 172,68 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **5.783,76** |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | 1.709,47 |
| | **VALOR TOTAL POR EMPREGADO** | **7.493,23** |

**ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO PREÇOS**

## Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados)

| | | |
|---|---|---|
| | Processo nº | **23005.002322/2025-13** |
| | Licitação nº | **18/2026** |

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

| | | |
|---|---|---|
| A | Registro Convenção Coletiva de Trabalho no MTE | MS000214-2026 |
| B | Município/UF | **Dourados/MS** |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | **2026/2028** |
| D | Nº de meses de execução contratual | **12 meses** |

**IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS**

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar |
|---|---|---|
| Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | POSTOS | **2** |

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

| **Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra** | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | **Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados)** |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | **5173-30** |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | **R$ 1.900,19** |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA DA GRANDE DOURADOS – MS** |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | **01/03/2026** |

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Salário Base | 1.900,19 |
| B | Adicional de Periculosidade (Salário Base * 30%) | 570,06 |
| C | Adicional de Insalubridade (até 40% do salário mínimo) | 0,00 |
| D | Adicional Noturno | 273,25 |
| E | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional Noturno | 0,00 |
| F | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 170,78 |
| G | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora noturna reduzida | 0,00 |
| H | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 0,00 |
| I | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora Extra no feriado | 0,00 |
| J | Gratificação por Função | 0,00 |
| | **TOTAL** | **2.914,28** |

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

| **2.1** | **13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 242,86 |
| B | Adicional de Férias | 1/3 | 80,95 |
| | **TOTAL** | | **323,81** |

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20,00% | 647,62 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 80,95 |
| C | Seguro acidente do trabalho[1] | 6,00% | 194,29 |
| D | SESI OU SESC | 1,50% | 48,57 |
| E | SENAI OU SENAC | 1,00% | 32,38 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 19,43 |
| G | INCRA | 0,20% | 6,48 |
| H | FGTS | 8,00% | 259,05 |
| | **TOTAL** | **39,80%** | **1.288,76** |

Nota (1): O licitante deve preencher o item C das planilhas de composição de custos e formação de preços com os valores de RAT e FAP a qual se enquadra, a serem comprovados no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte (vale) - Cláusula 16ª CCT = Valor da CCT-(Salário Base*6%) | 45,81 |
| B | Auxílio Creche - IN MGI 176/2024 | 105,33 |
| C | Auxílio alimentação - Cláusula 14ª da CCT | 546,19 |
| D | Benefício Social Famíliar - Cláusula 59ª CCT | 87,96 |
| E | Intervalo Intrajornada | 302,22 |
| | **TOTAL** | **1.087,51** |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2.1 | 13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias | 323,81 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.288,76 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1.087,51 |
| | **TOTAL** | **2.700,08** |

| MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | | **Valor (R$)** |
| A | Aviso prévio indenizado (API) - memória de cálculo | | 141,08 |
| B | Incidência do FGTS - (API *8%) - incluso no item anterior, conforme mem. calculo | 0,00% | -- |
| C | Multa do FGTS s/Aviso Prévio Indenizado | | 33,27 |
| D | Aviso prévio trabalhado[1] - memória de cálculo | | 148,01 |
| E | Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso prévio trabalhado - incluso no item anterior, conforme mem. cálculo | 0,00% | -- |
| F | Multa do FGTS s/AP trabalhado | | 33,27 |
| | **TOTAL** | | **355,64** |

Nota (1) - Segundo entendimento do TCU - ac 1.186/2017 - "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Nota (2) - Valor do FGTS sob o API já está incluído no valor obtido para API

Nota (3) – Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso Prévio Trabalhado já calculado no item D – conforme memória de cálculo

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | |
|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura das Férias | 347,55 |
| B | Substituto na cobertura das Ausências legais (ausência justificada/afastamento por doença/consulta médica/óbitos na família/casamento/doação de sangue/testemunho/consulta pré natal). | 80,82 |
| C | Substituto na cobertura da Licença paternidade | 3,31 |

| | | |
|---|---|---|
| D | Substituto na cobertura da Ausência por Acidente de Trabalho | 16,02 |
| E | Substituto na cobertura do Afastamento Maternidade | 41,08 |
| | **TOTAL** | **488,79** |

Nota (1) - O custo de referência para reposição do profissional ausente deve levar em conta todos os custos para manter um profissional no posto de trabalho, ou seja, o salário base acrescido dos adicionais e encargos, uniformes e custos de rescisão, com exceção de equipamentos.

Nota (2) - No cálculo da Licença Paternidade considerou-se afastamento de 20 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

Nota (3) - No cálculo da licença maternidade considerou-se afastamento de 180 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

| **4.2** | **Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **0,00** |

| | **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | |
|---|---|---|
| 4.1 | Ausências Legais | 488,79 |
| 4.2 | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **488,79** |

| **MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS[1]** | | |
|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 131,03 |
| B | Materiais | 3,02 |
| C | Seguro | 1,83 |
| D | Equipamentos | 29,88 |
| E | Combustível (Gasolina) | 6,92 |
| | **TOTAL** | **172,68** |

Nota 1 : Valores mensais por empregado

| **MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Custos Indiretos (DOA) - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5)*%CI** | 4,81% | 318,72 |
| B | Lucro - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO)*%LUCRO** | 6,00% | 417,01 |
| C | Tributos - **Subtotal [(soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO+LUCRO)/85,75]*% DE IMPOSTO** | | |
| | B1. Tributos Federais | | |
| | B.1.1 PIS (Lucro Presumido = 0,65% e Lucro Real = 1,65%) | 1,65% | 141,76 |
| | B.1.2 COFINS (Lucro Presumido = 3% e Lucro Real = 7,6%) | 7,60% | 652,95 |
| | B.2 Tributos Estaduais | | |
| | B.3 Tributos Municipais | | |
| | B.3.1 - ISS | 5,00% | 429,57 |
| | **TOTAL** | | **1.960,02** |

| **QUADRO-RESUMO DOS CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual ( Valor por empregado)** | **Valor (R$)** |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 2.914,28 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.700,08 |
| C | Módulo 3 – Provisão para rescisão | 355,64 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 488,79 |
| E | Módulo 5 – Insumos diversos | 172,68 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **6.631,47** |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | 1.960,02 |
| | **VALOR TOTAL POR EMPREGADO** | **8.591,49** |

**ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO PREÇOS**

## Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados)

| | | |
|---|---|---|
| | Processo nº | **23005.002322/2025-13** |
| | Licitação nº | **18/2026** |

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

| | | |
|---|---|---|
| A | Registro Convenção Coletiva de Trabalho no MTE | MS000214-2026 |
| B | Município/UF | **Dourados/MS** |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | **2026/2028** |
| D | Nº de meses de execução contratual | **12 meses** |

**IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS**

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar |
|---|---|---|
| Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | POSTOS | **6** |

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

| **Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra** | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | **Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados)** |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | **5173-30** |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | **R$ 1.900,19** |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA DA GRANDE DOURADOS – MS** |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | **01/03/2026** |

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Salário Base | 1.900,19 |
| B | Adicional de Periculosidade (Salário Base * 30%) | 570,06 |
| C | Adicional de Insalubridade (até 40% do salário mínimo) | 0,00 |
| D | Adicional Noturno | 0,00 |
| E | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional Noturno | 0,00 |
| F | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0,00 |
| G | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora noturna reduzida | 0,00 |
| H | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 0,00 |
| I | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora Extra no feriado | 0,00 |
| J | Gratificação por Função | 228,03 |
| | **TOTAL** | **2.698,28** |

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

| **2.1** | **13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 224,86 |
| B | Adicional de Férias | 1/3 | 74,95 |
| | **TOTAL** | | **299,81** |

| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **%** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20,00% | 599,62 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,50% | 74,95 |
| C | Seguro acidente do trabalho[1] | 6,00% | 179,89 |
| D | SESI OU SESC | 1,50% | 44,97 |
| E | SENAI OU SENAC | 1,00% | 29,98 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 17,99 |
| G | INCRA | 0,20% | 6,00 |
| H | FGTS | 8,00% | 239,85 |
| **TOTAL** | | **39,80%** | **1.193,24** |

Nota (1): O licitante deve preencher o item C das planilhas de composição de custos e formação de preços com os valores de RAT e FAP a qual se enquadra, a serem comprovados no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Transporte (vale) - Cláusula 16ª CCT = Valor da CCT-(Salário Base*6%) | 45,81 |
| B | Auxílio Creche - IN MGI 176/2024 | 105,33 |
| C | Auxílio alimentação - Cláusula 14ª da CCT | 546,19 |
| D | Benefício Social Famíliar - Cláusula 59ª CCT | 87,96 |
| E | Intervalo Intrajornada | 279,82 |
| **TOTAL** | | **1.065,11** |

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2.1 | 13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias | 299,81 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.193,24 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1.065,11 |
| **TOTAL** | | **2.558,16** |

| **MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | | **Valor (R$)** |
| A | Aviso prévio indenizado (API) - memória de cálculo | | 132,18 |
| B | Incidência do FGTS - (API *8%) - incluso no item anterior, conforme mem. calculo | 0,00% | -- |
| C | Multa do FGTS s/Aviso Prévio Indenizado | | 30,81 |
| D | Aviso prévio trabalhado[1] - memória de cálculo | | 138,60 |
| E | Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso prévio trabalhado - incluso no item anterior, conforme mem. cálculo | 0,00% | -- |
| F | Multa do FGTS s/AP trabalhado | | 30,81 |
| **TOTAL** | | | **332,39** |

Nota (1) - Segundo entendimento do TCU - ac 1.186/2017 - "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Nota (2) - Valor do FGTS sob o API já está incluído no valor obtido para API

Nota (3) – Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso Prévio Trabalhado já calculado no item D – conforme memória de cálculo

| **MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | |
|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura das Férias | 325,36 |
| B | Substituto na cobertura das Ausências legais (ausência justificada/afastamento por doença/consulta médica/óbitos na família/casamento/doação de sangue/testemunho/consulta pré natal). | 75,66 |
| C | Substituto na cobertura da Licença paternidade | 3,10 |
| D | Substituto na cobertura da Ausência por Acidente de Trabalho | 15,00 |
| E | Substituto na cobertura do Afastamento Maternidade | 38,46 |
| **TOTAL** | | **457,58** |

Nota (1) - O custo de referência para reposição do profissional ausente deve levar em conta todos os custos para manter um profissional no posto de trabalho, ou seja, o salário base acrescido dos adicionais e encargos, uniformes e custos de rescisão, com exceção de equipamentos.

Nota (2) - No cálculo da Licença Paternidade considerou-se afastamento de 20 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

Nota (3) - No cálculo da licença maternidade considerou-se afastamento de 180 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

| 4.2 | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **0,00** |

| | QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | |
|---|---|---|
| 4.1 | Ausências Legais | 457,58 |
| 4.2 | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **457,58** |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS[1] | | |
|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 131,03 |
| B | Materiais | 3,02 |
| C | Seguro | 1,83 |
| D | Equipamentos | 29,88 |
| E | Combustível (Gasolina) | 6,92 |
| | **TOTAL** | **172,68** |

Nota 1 : Valores mensais por empregado

| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Custos Indiretos (DOA) - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5)*%CI** | 4,81% | 298,91 |
| B | Lucro - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO)*%LUCRO** | 6,00% | 391,08 |
| C | Tributos - **Subtotal [(soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO+LUCRO)/85,75]*% DE IMPOSTO** | | |
| | B1. Tributos Federais | | |
| | B.1.1 PIS (Lucro Presumido = 0,65% e Lucro Real = 1,65%) | 1,65% | 132,94 |
| | B.1.2 COFINS (Lucro Presumido = 3% e Lucro Real = 7,6%) | 7,60% | 612,35 |
| | B.2 Tributos Estaduais | | |
| | B.3 Tributos Municipais | | |
| | B.3.1 - ISS | 5,00% | 402,86 |
| | **TOTAL** | | **1.838,14** |

| QUADRO-RESUMO DOS CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual ( Valor por empregado)** | **Valor (R$)** |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 2.698,28 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.558,16 |
| C | Módulo 3 – Provisão para rescisão | 332,39 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 457,58 |
| E | Módulo 5 – Insumos diversos | 172,68 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **6.219,09** |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | 1.838,14 |
| | **VALOR TOTAL POR EMPREGADO** | **8.057,24** |

**ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO PREÇOS**

## Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados)

| | | |
|---|---|---|
| | Processo nº | **23005.002322/2025-13** |
| | Licitação nº | **18/2026** |

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

| | | |
|---|---|---|
| A | Registro Convenção Coletiva de Trabalho no MTE | MS000214-2026 |
| B | Município/UF | **Dourados/MS** |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | **2026/2028** |
| D | Nº de meses de execução contratual | **12 meses** |

**IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS**

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar |
|---|---|---|
| Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | POSTOS | **6** |

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

| **Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra** | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | **Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados)** |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | **5173-30** |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | **R$ 1.900,19** |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA DA GRANDE DOURADOS – MS** |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | **01/03/2026** |

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Salário Base | 1.900,19 |
| B | Adicional de Periculosidade (Salário Base * 30%) | 570,06 |
| C | Adicional de Insalubridade (até 40% do salário mínimo) | 0,00 |
| D | Adicional Noturno | 298,48 |
| E | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional Noturno | 0,00 |
| F | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 186,55 |
| G | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora noturna reduzida | 0,00 |
| H | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 0,00 |
| I | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora Extra no feriado | 0,00 |
| J | Gratificação por Função | 228,03 |
| | **TOTAL** | **3.183,31** |

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

| **2.1** | **13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 265,28 |
| B | Adicional de Férias | 1/3 | 88,43 |
| | **TOTAL** | | **353,70** |

| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **%** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20,00% | 707,40 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,50% | 88,43 |
| C | Seguro acidente do trabalho[1] | 6,00% | 212,22 |
| D | SESI OU SESC | 1,50% | 53,06 |
| E | SENAI OU SENAC | 1,00% | 35,37 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 21,22 |
| G | INCRA | 0,20% | 7,07 |
| H | FGTS | 8,00% | 282,96 |
| | **TOTAL** | **39,80%** | **1.407,73** |

Nota (1): O licitante deve preencher o item C das planilhas de composição de custos e formação de preços com os valores de RAT e FAP a qual se enquadra, a serem comprovados no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Transporte (vale) - Cláusula 16ª CCT = Valor da CCT-(Salário Base*6%) | 45,81 |
| B | Auxílio Creche - IN MGI 176/2024 | 105,33 |
| C | Auxílio alimentação - Cláusula 14ª da CCT | 546,19 |
| D | Benefício Social Famíliar - Cláusula 59ª CCT | 87,96 |
| E | Intervalo Intrajornada | 330,12 |
| | **TOTAL** | **1.115,41** |

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2.1 | 13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias | 353,70 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.407,73 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1.115,41 |
| | **TOTAL** | **2.876,84** |

| **MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | | **Valor (R$)** |
| A | Aviso prévio indenizado (API) - memória de cálculo | | 152,17 |
| B | Incidência do FGTS - (API *8%) - incluso no item anterior, conforme mem. calculo | 0,00% | -- |
| C | Multa do FGTS s/Aviso Prévio Indenizado | | 36,34 |
| D | Aviso prévio trabalhado[1] - memória de cálculo | | 159,74 |
| E | Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso prévio trabalhado - incluso no item anterior, conforme mem. cálculo | 0,00% | -- |
| F | Multa do FGTS s/AP trabalhado | | 36,34 |
| | **TOTAL** | | **384,59** |

Nota (1) - Segundo entendimento do TCU - ac 1.186/2017 - "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Nota (2) - Valor do FGTS sob o API já está incluído no valor obtido para API

Nota (3) – Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso Prévio Trabalhado já calculado no item D – conforme memória de cálculo

| **MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | |
|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura das Férias | 375,19 |
| B | Substituto na cobertura das Ausências legais (ausência justificada/afastamento por doença/consulta médica/óbitos na família/casamento/doação de sangue/testemunho/consulta pré natal). | 87,24 |
| C | Substituto na cobertura da Licença paternidade | 3,58 |
| D | Substituto na cobertura da Ausência por Acidente de Trabalho | 17,30 |
| E | Substituto na cobertura do Afastamento Maternidade | 44,35 |
| | **TOTAL** | **527,66** |

Nota (1) - O custo de referência para reposição do profissional ausente deve levar em conta todos os custos para manter um profissional no posto de trabalho, ou seja, o salário base acrescido dos adicionais e encargos, uniformes e custos de rescisão, com exceção de equipamentos.

Nota (2) - No cálculo da Licença Paternidade considerou-se afastamento de 20 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

Nota (3) - No cálculo da licença maternidade considerou-se afastamento de 180 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

| 4.2 | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **0,00** |

| | QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | |
|---|---|---|
| 4.1 | Ausências Legais | 527,66 |
| 4.2 | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **527,66** |

| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS[1] | | |
|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 131,03 |
| B | Materiais | 3,02 |
| C | Seguro | 1,83 |
| D | Equipamentos | 29,88 |
| E | Combustível (Gasolina) | 6,92 |
| | **TOTAL** | **172,68** |

Nota 1 : Valores mensais por empregado

| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Custos Indiretos (DOA) - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5)*%CI** | 4,81% | 343,41 |
| B | Lucro - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO)*%LUCRO** | 6,00% | 449,31 |
| C | Tributos - **Subtotal [(soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO+LUCRO)/85,75]*% DE IMPOSTO** | | |
| | B1. Tributos Federais | | |
| | B.1.1 PIS (Lucro Presumido = 0,65% e Lucro Real = 1,65%) | 1,65% | 152,74 |
| | B.1.2 COFINS (Lucro Presumido = 3% e Lucro Real = 7,6%) | 7,60% | 703,53 |
| | B.2 Tributos Estaduais | | |
| | B.3 Tributos Municipais | | |
| | B.3.1 - ISS | 5,00% | 462,85 |
| | **TOTAL** | | **2.111,83** |

| QUADRO-RESUMO DOS CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual ( Valor por empregado)** | **Valor (R$)** |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 3.183,31 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.876,84 |
| C | Módulo 3 – Provisão para rescisão | 384,59 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 527,66 |
| E | Módulo 5 – Insumos diversos | 172,68 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **7.145,08** |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | 2.111,83 |
| | **VALOR TOTAL POR EMPREGADO** | **9.256,91** |

**ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO PREÇOS**

## Vigilante Diurno Armado (Ladário)

| | | |
|---|---|---|
| | Processo nº | **23005.002322/2025-13** |
| | Licitação nº | **18/2026** |

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

| | | |
|---|---|---|
| A | Registro Convenção Coletiva de Trabalho no MTE | MS000215-2026 |
| B | Município/UF | **Ladário/MS** |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | **2026/2028** |
| D | Nº de meses de execução contratual | **12 meses** |

**IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS**

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar |
|---|---|---|
| Vigilante Diurno Armado (Ladário) | POSTOS | **2** |

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

| **Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra** | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | **Vigilante Diurno Armado (Ladário)** |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | **5173-30** |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | **R$ 1.900,19** |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA PATR. ELETR. TRANSP. DE VAL. ESCOLTA ARM. ESCOLA DE FORM. DE VIG. E VIG. ORG DE CAMPO GRANDE E REGIÃO-MS** |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | **01/03/2026** |

| **MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | | |
|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** |
| A | Salário Base | 1.900,19 |
| B | Adicional de Periculosidade (Salário Base * 30%) | 570,06 |
| C | Adicional de Insalubridade (até 40% do salário mínimo) | 0,00 |
| D | Adicional Noturno | 0,00 |
| E | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional Noturno | 0,00 |
| F | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0,00 |
| G | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora noturna reduzida | 0,00 |
| H | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 0,00 |
| I | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora Extra no feriado | 0,00 |
| J | Gratificação por Função | 0,00 |
| | **TOTAL** | **2.470,25** |

| **MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | | |
|---|---|---|---|
| **2.1** | **13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 205,85 |
| B | Adicional de Férias | 1/3 | 68,62 |
| | **TOTAL** | | **274,47** |

| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **%** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|

| | | | |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20,00% | 548,94 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 68,62 |
| C | Seguro acidente do trabalho[1] | 6,00% | 164,68 |
| D | SESI OU SESC | 1,50% | 41,17 |
| E | SENAI OU SENAC | 1,00% | 27,45 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 16,47 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,49 |
| H | FGTS | 8,00% | 219,58 |
| **TOTAL** | | **39,80%** | **1.092,40** |

Nota (1): O licitante deve preencher o item C das planilhas de composição de custos e formação de preços com os valores de RAT e FAP a qual se enquadra, a serem comprovados no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Transporte (vale) - Cláusula 16ª CCT = Valor da CCT-(Salário Base*6%) | 5,88 |
| B | Auxílio Creche - IN MGI 176/2024 | 105,33 |
| C | Auxílio alimentação - Cláusula 14ª da CCT | 546,19 |
| D | Benefício Social Famíliar - Cláusula 59ª CCT | 87,96 |
| E | Intervalo Intrajornada | 256,18 |
| **TOTAL** | | **1.001,53** |

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2.1 | 13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias | 274,47 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.092,40 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1.001,53 |
| **TOTAL** | | **2.368,41** |

| **MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | | **Valor (R$)** |
| A | Aviso prévio indenizado (API) - memória de cálculo | | 121,72 |
| B | Incidência do FGTS - (API *8%) - incluso no item anterior, conforme mem. calculo | 0,00% | -- |
| C | Multa do FGTS s/Aviso Prévio Indenizado | | 28,20 |
| D | Aviso prévio trabalhado[1] - memória de cálculo | | 127,59 |
| E | Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso prévio trabalhado - incluso no item anterior, conforme mem. cálculo | 0,00% | -- |
| F | Multa do FGTS s/AP trabalhado | | 28,20 |
| **TOTAL** | | | **305,72** |

Nota (1) - Segundo entendimento do TCU - ac 1.186/2017 - "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Nota (2) - Valor do FGTS sob o API já está incluído no valor obtido para API

Nota (3) – Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso Prévio Trabalhado já calculado no item D – conforme memória de cálculo

| **MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | |
|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura das Férias | 299,49 |
| B | Substituto na cobertura das Ausências legais (ausência justificada/afastamento por doença/consulta médica/óbitos na família/casamento/doação de sangue/testemunho/consulta pré natal). | 69,64 |
| C | Substituto na cobertura da Licença paternidade | 2,86 |
| D | Substituto na cobertura da Ausência por Acidente de Trabalho | 13,81 |
| E | Substituto na cobertura do Afastamento Maternidade | 35,40 |
| **TOTAL** | | **421,19** |

Nota (1) - O custo de referência para reposição do profissional ausente deve levar em conta todos os custos para manter um profissional no posto de trabalho, ou seja, o salário base acrescido dos adicionais e encargos, uniformes e custos de rescisão, com exceção de equipamentos.

Nota (2) - No cálculo da Licença Paternidade considerou-se afastamento de 20 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

Nota (3) - No cálculo da licença maternidade considerou-se afastamento de 180 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

| **4.2** | **Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **0,00** |

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | |
|---|---|---|
| 4.1 | Ausências Legais | 421,19 |
| 4.2 | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **421,19** |

| **MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS[1]** | | |
|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 131,03 |
| B | Materiais | 3,02 |
| C | Seguro | 1,83 |
| D | Equipamentos | 29,88 |
| E | Combustível (Gasolina) | 6,92 |
| | **TOTAL** | **172,68** |

Nota 1 : Valores mensais por empregado

| **MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Custos Indiretos (DOA) - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5)*%CI** | 4,81% | 275,79 |
| B | Lucro - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO)*%LUCRO** | 6,00% | 360,84 |
| C | Tributos - **Subtotal [(soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO+LUCRO)/85,75]*% DE IMPOSTO** | | |
| | B1. Tributos Federais | | |
| | B.1.1 PIS (Lucro Presumido = 0,65% e Lucro Real = 1,65%) | 1,65% | 122,67 |
| | B.1.2 COFINS (Lucro Presumido = 3% e Lucro Real = 7,6%) | 7,60% | 565,00 |
| | B.2 Tributos Estaduais | | |
| | B.3 Tributos Municipais | | |
| | B.3.1 - ISS | 5,00% | 371,71 |
| | **TOTAL** | | **1.696,02** |

| **QUADRO-RESUMO DOS CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual ( Valor por empregado)** | **Valor (R$)** |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 2.470,25 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.368,41 |
| C | Módulo 3 – Provisão para rescisão | 305,72 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 421,19 |
| E | Módulo 5 – Insumos diversos | 172,68 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **5.738,24** |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | 1.696,02 |
| | **VALOR TOTAL POR EMPREGADO** | **7.434,26** |

**ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO PREÇOS**

## Vigilante Noturno Armado (Ladário)

| | | |
|---|---|---|
| | Processo nº | **23005.002322/2025-13** |
| | Licitação nº | **18/2026** |

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

| | | |
|---|---|---|
| A | Registro Convenção Coletiva de Trabalho no MTE | MS000215-2026 |
| B | Município/UF | **Ladário/MS** |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | **2026/2028** |
| D | Nº de meses de execução contratual | **12 meses** |

**IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS**

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar |
|---|---|---|
| Vigilante Noturno Armado (Ladário) | POSTOS | **2** |

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

| **Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra** | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | **Vigilante Noturno Armado (Ladário)** |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | **5173-30** |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | **R$ 1.900,19** |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA PATR. ELETR. TRANSP. DE VAL. ESCOLTA ARM. ESCOLA DE FORM. DE VIG. E VIG. ORG DE CAMPO GRANDE E REGIÃO-MS** |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | **01/03/2026** |

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Salário Base | 1.900,19 |
| B | Adicional de Periculosidade (Salário Base * 30%) | 570,06 |
| C | Adicional de Insalubridade (até 40% do salário mínimo) | 0,00 |
| D | Adicional Noturno | 273,25 |
| E | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional Noturno | 0,00 |
| F | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 170,78 |
| G | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora noturna reduzida | 0,00 |
| H | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | 0,00 |
| I | Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre Adicional de hora Extra no feriado | 0,00 |
| J | Gratificação por Função | 0,00 |
| | **TOTAL** | **2.914,28** |

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

| **2.1** | **13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|---|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 242,86 |
| B | Adicional de Férias | 1/3 | 80,95 |
| | **TOTAL** | | **323,81** |

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R$) |
|---|---|---|---|
| A | INSS | 20,00% | 647,62 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 80,95 |
| C | Seguro acidente do trabalho[1] | 6,00% | 194,29 |
| D | SESI OU SESC | 1,50% | 48,57 |
| E | SENAI OU SENAC | 1,00% | 32,38 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 19,43 |
| G | INCRA | 0,20% | 6,48 |
| H | FGTS | 8,00% | 259,05 |
| | **TOTAL** | **39,80%** | **1.288,76** |

Nota (1): O licitante deve preencher o item C das planilhas de composição de custos e formação de preços com os valores de RAT e FAP a qual se enquadra, a serem comprovados no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R$) |
|---|---|---|
| A | Transporte (vale) - Cláusula 16ª CCT = Valor da CCT-(Salário Base*6%) | 5,88 |
| B | Auxílio Creche - IN MGI 176/2024 | 105,33 |
| C | Auxílio alimentação - Cláusula 14ª da CCT | 546,19 |
| D | Benefício Social Famíliar - Cláusula 59ª CCT | 87,96 |
| E | Intervalo Intrajornada | 302,22 |
| | **TOTAL** | **1.047,58** |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|---|---|---|
| **2** | **Encargos e Beneficios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |
| 2.1 | 13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias | 323,81 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.288,76 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1.047,58 |
| | **TOTAL** | **2.660,15** |

| MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **3** | **Provisão para Rescisão** | | **Valor (R$)** |
| A | Aviso prévio indenizado (API) - memória de cálculo | | 140,01 |
| B | Incidência do FGTS - (API *8%) - incluso no item anterior, conforme mem. calculo | 0,00% | -- |
| C | Multa do FGTS s/Aviso Prévio Indenizado | | 33,27 |
| D | Aviso prévio trabalhado[1] - memória de cálculo | | 146,94 |
| E | Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso prévio trabalhado - incluso no item anterior, conforme mem. cálculo | 0,00% | -- |
| F | Multa do FGTS s/AP trabalhado | | 33,27 |
| | **TOTAL** | | **353,50** |

Nota (1) - Segundo entendimento do TCU - ac 1.186/2017 - "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Nota (2) - Valor do FGTS sob o API já está incluído no valor obtido para API

Nota (3) – Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso Prévio Trabalhado já calculado no item D – conforme memória de cálculo

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | |
|---|---|---|
| **4.1** | **Substituto nas Ausências Legais** | **Valor (R$)** |
| A | Substituto na cobertura das Férias | 345,10 |
| B | Substituto na cobertura das Ausências legais (ausência justificada/afastamento por doença/consulta médica/óbitos na família/casamento/doação de sangue/testemunho/consulta pré natal). | 80,25 |

| | | |
|---|---|---|
| C | Substituto na cobertura da Licença paternidade | 3,29 |
| D | Substituto na cobertura da Ausência por Acidente de Trabalho | 15,91 |
| E | Substituto na cobertura do Afastamento Maternidade | 40,79 |
| | **TOTAL** | **485,34** |

Nota (1) - O custo de referência para reposição do profissional ausente deve levar em conta todos os custos para manter um profissional no posto de trabalho, ou seja, o salário base acrescido dos adicionais e encargos, uniformes e custos de rescisão, com exceção de equipamentos.

Nota (2) - No cálculo da Licença Paternidade considerou-se afastamento de 20 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

Nota (3) - No cálculo da licença maternidade considerou-se afastamento de 180 dias, aplicados à rede 'empresa cidadã'.

| **4.2** | **Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação** | **Valor (R$)** |
|---|---|---|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **0,00** |

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | |
|---|---|---|
| 4.1 | Ausências Legais | 485,34 |
| 4.2 | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | **TOTAL** | **485,34** |

| **MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS[1]** | | |
|---|---|---|
| **5** | **Insumos Diversos** | **Valor (R$)** |
| A | Uniformes | 131,03 |
| B | Materiais | 3,02 |
| C | Seguro | 1,83 |
| D | Equipamentos | 29,88 |
| E | Combustível (Gasolina) | 6,92 |
| | **TOTAL** | **172,68** |

Nota 1 : Valores mensais por empregado

| **MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **%** | **Valor (R$)** |
| A | Custos Indiretos (DOA) - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5)*%CI** | 4,81% | 316,54 |
| B | Lucro - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO)*%LUCRO** | 6,00% | 414,15 |
| C | Tributos - **Subtotal [(soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO+LUCRO)/85,75]*% DE IMPOSTO** | | |
| | B1. Tributos Federais | | |
| | B.1.1 PIS (Lucro Presumido = 0,65% e Lucro Real = 1,65%) | 1,65% | 140,79 |
| | B.1.2 COFINS (Lucro Presumido = 3% e Lucro Real = 7,6%) | 7,60% | 648,47 |
| | B.2 Tributos Estaduais | | |
| | B.3 Tributos Municipais | | |
| | B.3.1 - ISS | 5,00% | 426,63 |
| | **TOTAL** | | **1.946,57** |

| **QUADRO-RESUMO DOS CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| | **Mão de obra vinculada à execução contratual ( Valor por empregado)** | **Valor (R$)** |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | 2.914,28 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.660,15 |
| C | Módulo 3 – Provisão para rescisão | 353,50 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 485,34 |
| E | Módulo 5 – Insumos diversos | 172,68 |
| | **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | **6.585,96** |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | 1.946,57 |
| | **VALOR TOTAL POR EMPREGADO** | **8.532,53** |

## ANEXO VIII (B) - MEMÓRIA DE CÁLCULO PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

**REMUNERAÇÃO DOS POSTOS**

| ITENS | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A - Salário Base | **R$ 1.900,19** | **R$ 1.900,19** | **R$ 1.900,19** | **R$ 1.900,19** | **R$ 1.900,19** | **R$ 1.900,19** | **R$ 1.900,19** | **R$ 1.900,19** |
| B - Adicional de periculosidade | **R$ 570,06** | **R$ 570,06** | **R$ 570,06** | **R$ 570,06** | **R$ 570,06** | **R$ 570,06** | **R$ 570,06** | **R$ 570,06** |
| C - Adicional de insalubridade | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 |
| D - Adicional noturno | R$ 0,00 | **R$ 273,25** | R$ 0,00 | **R$ 273,25** | R$ 0,00 | **R$ 298,48** | R$ 0,00 | **R$ 273,25** |
| E - DSR sobre Adicional Noturno | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 |
| F - Adicional de Hora Noturna Reduzida | R$ 0,00 | **R$ 170,78** | R$ 0,00 | **R$ 170,78** | R$ 0,00 | **R$ 186,55** | R$ 0,00 | **R$ 170,78** |
| G - DSR sobre Adicional de Hora Noturna Reduzida | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 |
| H - Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 |
| I - DSR sobre Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 |
| J - Gratificação por Função CCT MS000214-2026 (Cláusula 12ª CCT) | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | **R$ 228,03** | **R$ 228,03** | R$ 0,00 | R$ 0,00 |
| **Remuneração Mensal** | **R$ 2.470,25** | **R$ 2.914,28** | **R$ 2.470,25** | **R$ 2.914,28** | **R$ 2.698,28** | **R$ 3.183,31** | **R$ 2.470,25** | **R$ 2.914,28** |

Para a estimativa, foram utilizados os valores constantes da respectiva CCT vigente, firmada entre o Sindicato dos Empregados em Empresas de Segurança e Vigilância da Grande Dourados MS e o Sindicato das Empresas de Vigilância e Transporte de Valores do MS.

Os valores referentes a Vale Alimentação, Vale Transporte, e demais benefícios previstos na CCT, não sofrem alterações em relação a atividade exercida pelo trabalhador, ou seja, não serão afetados pela variação da remuneração do posto.

Gratificações: Valores previstos na respectiva Convenção Coletiva de Trabalho.

**ITEM 'C' MÓDULO 1 - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE - NÃO SE APLICA AO CONTRATO**

| Postos | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Salário Mínimo Vigente** | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.518,00 | 1.518,00 |
| **Percentual** | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| **TOTAL** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

O adicional de insalubridade, somente será pago mediante o grau de exposição auferido por Laudo, podendo chegar a 40% sobre o valor do salário mínimo.

**ITEM 'D' MÓDULO 1 - ADICIONAL NOTURNO**

**DADOS PARA CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO**

| Nº de Horas Noturnas Efetivamente Trabalhadas – (A) – CCT trata como hora normal de 60 minutos | Proporção da Hora Normal em relação a Hora Reduzida (CCT trata como hora normal de 60 minutos)- (B) | Total de Hs Noturnas Trabalhadas "x" Proporção Hora normal/reduzida - (C) = 'A' x 'B' |
|---|---|---|
| 7 | 1,14 | 8 |

O adicional noturno é devido aos trabalhadores que exercem suas atividades entre às 22:00 horas de um dia até às 05:00 do dia seguinte.

Adicional noturno de 20% conforme Art. 73 da CLT e Cláusula 7ª da CCT

O tempo de 52 minutos efetivamente trabalhados no período noturno que corresponde a 1 hora noturna.

**CUSTO DO ADICIONAL NOTURNO**

| Postos | Salário de Referência para o Adicional (base + periculosidade+gratificações) | Vl. da Hora de Trabalho | Valor do Adicional Noturno - 20% | nº de horas noturnas/dia | Valor do Adicional por dia trabalhado | Dias de Trabalho Noturno no Mês | Valor Mensal do Adicional Noturno |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Vigilante Noturno Armado (Dourados) | R$ 2.470,25 | R$ 11,23 | **R$ 2,25** | 8,00 | 17,97 | 15,21 | **R$ 273,25** |
| Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) | R$ 2.470,25 | R$ 11,23 | **R$ 2,25** | 8,00 | 17,97 | 15,21 | **R$ 273,25** |
| Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado | R$ 2.698,28 | R$ 12,26 | **R$ 2,45** | 8,00 | 19,62 | 15,21 | **R$ 298,48** |
| Vigilante Noturno Armado (Ladário) | R$ 2.470,25 | R$ 11,23 | **R$ 2,25** | 8,00 | 17,97 | 15,21 | **R$ 273,25** |

FÓRMULA: =[((Salário de Referência/220)*20%) * (Nº de horas noturnas) * Nº de dias/mês.

**ITEM 'E' MÓDULO 1 - DSR SOBRE ADICIONAL NOTURNO - NÃO SE APLICA AO CONTRATO**

**CUSTO DO REFLEXO DSR SOBRE O ADICIONAL NOTURNO E ADICIONAL HORA REDUZIDA**

| Postos | N° horas total mensal | Valor do Adicional Noturno | Nº de Dias Úteis/Mês (média) | Nº médio de Domingos e Feriados/Mês. | Valor do Reflexo DSR sobre Adicional |
|---|---|---|---|---|---|
| ---- | 0,000 | R$ 0,00 | 0,000 | 0,000 | **0,00** |

FÓRMULA: (valor do adicional noturno / nº médio de dias úteis no mês) * nº médio de domingos e feriados/ano

O nº médio de Domingos e Feriados por mês, considerando o número de 304 dias úteis e 61 feriados e domingos, distribuídos durante o ano (2023), resultando em 304/61 = 4,984 domingos e feriados.

O nº médio de dias úteis por mês foi calculado com base no número médio de dias por mês (365/12 = 30,41 dias) menos o nº médio de domingos e feriados no mês (4,984 dias), que resultou na média de 25,426 dias úteis por mês.

**ITEM 'F' MÓDULO 1 - HORA NOTURNA REDUZIDA**

**DADOS PARA CÁLCULO DO ADICIONAL HORA NOTURNA REDUZIDA**

| Postos | Nº de Horas Noturnas Efetivamente Trabalhadas - (A) | Proporção da Hora Normal em relação a Hora Reduzida (60min/52,5min)- (B) | Total de Hs Noturnas Trabalhadas "x" Proporção Hora normal/reduzida - (C) = 'A' x 'B' | Nº de Horas Noturnas Adicionais devidas - (D) = 'C' - 'A' | Valor da Hora de Trabalho (remuneração/220) |
|---|---|---|---|---|---|
| Vigilante Noturno Armado (Dourados) | 7 | 1,14 | **8** | **1** | **11,23** |
| Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) | 7 | 1,14 | **8** | **1** | **11,23** |
| Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado | 7 | 1,14 | **8** | **1** | **12,26** |
| Vigilante Noturno Armado (Ladário) | 7 | 1,14 | **8** | **1** | **11,23** |

DO ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA: O número de horas noturnas adicionais refere-se a diferença de duração da hora normal em relação a hora noturna. Considerando que os serviços deverão ser executados efetivamente durante as 12 horas de jornada do turno, não sendo possível realizar a redução da jornada, se faz necessário remunerar a diferença de hora a qual os vigilantes deverão permanecer no posto.

**CÁLCULO DO ADICIONAL DA HORA NOTURNA REDUZIDA**

| Posto | Nº de Horas Noturnas Adicionais por dia | Dias de Trabalho/Mês - Jornada 12x36 | Valor da Hora sem Adicional Noturno | Valor Total Ad. Hora Noturna Reduzida |
|---|---|---|---|---|
| Vigilante Noturno Armado (Dourados) | **1** | **15,21** | **R$ 11,23** | **R$ 170,78** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | **1** | **15,21** | **R$ 11,23** | **R$ 170,78** |
| Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | **1** | **15,21** | **R$ 12,26** | **R$ 186,55** |
| Vigilante Noturno Armado (Ladário) | **1** | **15,21** | **R$ 11,23** | **R$ 170,78** |
| FÓRMULA: (Nº de horas Adicionais/dia x dias de trabalho no Mês x Valor da Hora de Trabalho sem Adicional Noturno) | | | | |

**ITEM 'G' MÓDULO 1 - DSR SOBRE HORA NOTURNA REDUZIDA - NÃO SE APLICA AO CONTRATO**

**CUSTO DO REFLEXO DSR SOBRE ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA**

| Valor da Hora Noturna Reduzida | Nº de Dias Úteis/Mês (média) | Nº médio de Domingos ao longo do Ano. | Valor do Reflexo DSR sobre hora noturna reduzida |
|---|---|---|---|
| R$ 0,00 | 0,000 | 0,000 | **R$ 0,00** |

FÓRMULA: (valor do Ad. Hora reduzida / nº de dias úteis no mês) * nº médio de domingos e feriados/ano

O nº médio de Domingos e Feriados por mês, considerando o número de 303 dias úteis e 64 feriados e domingos, distribuídos durante o ano (2018), resultando em 303/64 = 4,734 domingos e feriados.

O nº médio de dias úteis por mês foi calculado com base no número médio de dias por mês (365/12 = 30,41 dias) menos o nº médio de domingos e feriados no mês (4,734 dias), que resultou na média de 25,676 dias úteis por mês.

**ITENS 'H' E 'I' MÓDULO 1 - HORA EXTRA FERIADO TRABALHADO**

| DADOS PARA CÁLCULO DO ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO | |
|---|---|
| Número de dias a serem pagos em dobro previsto na CCT | 0 |
| Proporção Mensal de dias para pagamento em dobro (nº de feriados /12) | 0 |

**CÁLCULO DO ADICIONAL DE HORAS EXTRA + Reflexo DSR**

| Tipo do Posto | Remuneração p/ Cálculo de Hora Extra | Vl. Hora trabalhada (Rem./220) | Valor Hora Extra Acrescido do Adicional de 50% | Número de Horas Extras Mensais por Funcionário com Adicional de 50% | Valor Hora Extra Acrescido do Adicional de 100% | Número de Horas Extras Mensais por Funcionário com Adicional de 100% | Reflexo DSR | Custo Total da Hora Extra por Funcionário |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| - | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | 0 | 0,000 | 0 | **R$ 0,00** | R$ 0,00 |

FÓRMULAS: 1 - Remuneração para efeito da hora Extra feriado = Salário Base + Ad. Periculosidade + Ad. Noturno+Hora Noturna Reduzida (adicional noturno e hora noturna reduzida apenas quando aplicável); 2 - Valor da Hora Extra: (Valor da Hora * Total de horas Trab. Em Feriados * Média de Feriados no Ano * Parcela Trabalhada).

REFLEXO DSR = Valor do Custo do Ad. De Hora Extra dividido pelo nº médio de dias Úteis no Mês (25,676) multiplicado pelo nº médio de domingos e Feriados/mês = (Ad. Hora extra/25,676)*4,734

Adicional de Periculosidade, Adicional Noturno e Hora Noturna Reduzida possuem natureza salarial, e por tanto devem ser considerados na remuneração para efeito das horas extras/feriado.

## MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

**2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias**

| ITEM | Proporção Mensal | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Remuneração** | **--** | **2.470,25** | **2.914,28** | **2.470,25** | **2.914,28** | **2.698,28** | **3.183,31** | **2.470,25** | **2.914,28** |
| A – 13º Salário | 8,33% | **205,85** | **242,86** | **205,85** | **242,86** | **224,86** | **265,28** | **205,85** | **242,86** |
| B - Adicional de Férias | 1/3 | **68,62** | **80,95** | **68,62** | **80,95** | **74,95** | **88,43** | **68,62** | **80,95** |
| **TOTAL** | | **274,47** | **323,81** | **274,47** | **323,81** | **299,81** | **353,70** | **274,47** | **323,81** |
| Fundamento: Art. 7º, VIII CF/88 | | | | | | | | | |

**2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições**

| ITEM | Proporção Mensal | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| INSS (1) | 20,00% | 548,94 | 647,62 | 548,94 | 647,62 | 599,62 | 707,40 | 548,94 | 647,62 |
| SALÁRIO EDUCAÇÃO (2) | 2,50% | 68,62 | 80,95 | 68,62 | 80,95 | 74,95 | 88,43 | 68,62 | 80,95 |
| SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO (RAT x SAT) (3) | 6,00% | 164,68 | 194,29 | 164,68 | 194,29 | 179,89 | 212,22 | 164,68 | 194,29 |
| SESI/SESC (4) | 1,50% | 41,17 | 48,57 | 41,17 | 48,57 | 44,97 | 53,06 | 41,17 | 48,57 |
| SENAI/SENAC (5) | 1,00% | 27,45 | 32,38 | 27,45 | 32,38 | 29,98 | 35,37 | 27,45 | 32,38 |
| SEBRAE (6) | 0,60% | 16,47 | 19,43 | 16,47 | 19,43 | 17,99 | 21,22 | 16,47 | 19,43 |
| INCRA (7) | 0,20% | 5,49 | 6,48 | 5,49 | 6,48 | 6,00 | 7,07 | 5,49 | 6,48 |
| FGTS (8) | 8,00% | 219,58 | 259,05 | 219,58 | 259,05 | 239,85 | 282,96 | 219,58 | 259,05 |
| **TOTAL** | **39,80%** | **1.092,40** | **1.288,76** | **1.092,40** | **1.288,76** | **1.193,24** | **1.407,73** | **1.092,40** | **1.288,76** |

(1) Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.

(2) Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

(3) Decreto nº 3.048/1999 - Riscos de Acidentes do Trabalho, índice variável de 1% a 3%; Decreto nº 6.957/2009 - Fator Acidentário de Prevenção - multiplicador variável no intervalo de 0,5 a 2, incidente sobre a alíquota RAT. Considerando-se os índices máximos, os quais deverão ser comprovados quando da contratação pela apresentação da GFIP.

(4) Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.

(5) Decreto n.º 2.318/86.

(6) Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

(7) Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.

(8) Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.

O licitante deverá preencher o item 3 (Seguro Acidente de Trabalho), no Submódulo 2.2 - das planilhas de composição de custo e formação de preços com o valor de seu FAP (ratxfap), **O QUAL DEVERÁ SER COMPROVADO QUANDO DO ENVIO DE SUA PROPOSTA**, adequada ao lance vencedor, mediante apresentação do FAP WEB vigente, ou outro documento apto a fazê-lo; O grau de Risco de Acidente de Trabalho (RAT) será confrontado de acordo com a Atividade Preponderante da empresa e o grau previsto no Anexo I do Decreto 3.048/1999.

**2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

**A - Vale Transporte**

| Memória de Cálculo | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Jornada de Trabalho 12x36H | 12/36H | 12/36H | 12/36H | 12/36H | 12/36H | 12/36H | 12/36H | 12/36H |
| Custo Vale Transporte definido CCT | 159,82 | 159,82 | 159,82 | 159,82 | 159,82 | 159,82 | 119,89 | 119,89 |
| Desconto Lei Federal nº 7.418/85 (6%) - Salário Base | 114,01 | 114,01 | 114,01 | 114,01 | 114,01 | 114,01 | 114,01 | 114,01 |
| Custo efetivo do Vale Transporte | **45,81** | **45,81** | **45,81** | **45,81** | **45,81** | **45,81** | **5,88** | **5,88** |

O valor do Vale Transporte foi estabelecido conforme CCT da categoria, e sua disponibilidade se deve em razão de obrigações legais, vide Art. 1º da Lei 7.418/85 c.c art. 3º, e Inciso I do art. 9º do Decreto 95.247/87.

**B - Auxílio Creche**

| Memória de Cálculo | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Total de Funcionário por Categoria | 20 | 28 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 |
| Percentual de Incidência do Auxílio Creche | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Estimativa de Ocorrência | 4 | 5,6 | 0,4 | 0,4 | 0,8 | 0,8 | 0,4 | 0,4 |
| Valor do Auxílio Creche | **526,64** | **526,64** | **526,64** | **526,64** | **526,64** | **526,64** | **526,64** | **526,64** |
| Custo Total por Categoria | 2.106,56 | 2.949,18 | 210,66 | 210,66 | 421,31 | 421,31 | 210,66 | 210,66 |
| Custo efetivo do Vale Creche | **105,33** | **105,33** | **105,33** | **105,33** | **105,33** | **105,33** | **105,33** | **105,33** |

O auxílio creche foi instituído conforme Decreto nº 12.174/2024 e disposições da IN SEGES/MGI nº 147/2026.

Fará jus ao benefício de reembolso-creche a trabalhadora ou o trabalhador que possua filho, enteado ou criança sob guarda judicial com até cinco anos e onze meses de idade.

O reembolso à contratada somente será efetivado mediante a comprovação do valor pago ao beneficiário.

| **C - Vale Alimentação** | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Memória de Cálculo** | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
| Valor unitário por dia trabalhado | 35,91 | 35,91 | 35,91 | 35,91 | 35,91 | 35,91 | 35,91 | 35,91 |
| Proporção mensal de dias trabalhado | 15,21 | 15,21 | 15,21 | 15,21 | 15,21 | 15,21 | 15,21 | 15,21 |
| TOTAL | **546,19** | **546,19** | **546,19** | **546,19** | **546,19** | **546,19** | **546,19** | **546,19** |
| O auxílio-alimentação foi estabelecido de acordo com a Cláusula 15ª, da respectiva Convenção Coletiva de 2025 da Categoria. | | | | | | | | |
| A empresa deverá comprovar registro no Programa de Assistência ao Trabalhador (PAT) ou terá que cotar o valor do vale alímentação como remuneração, no módulo 1 da planilha de custos. | | | | | | | | |

| **D - Benefício Social Familiar** | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Memória de Cálculo** | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
| Programa de Benefício Social Familiar - Cláusula 59ª CCT | **87,96** | **87,96** | **87,96** | **87,96** | **87,96** | **87,96** | **87,96** | **87,96** |

As empresas franquearão aos seus trabalhadores, um Programa de Benefícios Familiar, sem qualquer custo ou ônus aos trabalhadores, inclusive àqueles que se afastarem do trabalho por acidente, acidente do trabalho, doença e licença maternidade, desde que o afastamento seja inferior à 12 (doze) meses e 01 (um) dia, à partir da vigência da presente CCT.

| **E - Intervalo Intrajornada** | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Memória de Cálculo** | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
| 1 - Remuneração p/ Intrajornada | R$ 2.470,25 | R$ 2.914,28 | R$ 2.470,25 | R$ 2.914,28 | R$ 2.698,28 | R$ 3.183,31 | R$ 2.470,25 | R$ 2.914,28 |
| 2 - Jornada Mensal/Horas | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 |
| 3 - Número de Horas a Indenizar/dia | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4 - Valor da Hora de Trabalho | 11,23 | 13,25 | 11,23 | 13,25 | 12,26 | 14,47 | 11,23 | 13,25 |
| 5 - Ad. de Hora Extra 50% | 5,61 | 6,62 | 5,61 | 6,62 | 6,13 | 7,23 | 5,61 | 6,62 |
| 6 - Valor da Hora de Intrajornada | 16,84 | 19,87 | 16,84 | 19,87 | 18,40 | 21,70 | 16,84 | 19,87 |
| 7 - Dias de Trabalho Mensal | 15,21 | 15,21 | 15,21 | 15,21 | 15,21 | 15,21 | 15,21 | 15,21 |
| **Custo de Intrajornada** | **256,18** | **302,22** | **256,18** | **302,22** | **279,82** | **330,12** | **256,18** | **302,22** |

O custo do Adicional de horas intrajornada é devido pela necessidade de manter o funcionário no posto de trabalho durante o intervalo intrajornada (intervalo de refeição). Para cálculo destes adicionais todos os demais adicionais previstos na CCT - inclusive trabalho

O adicional intrajornada tem caráter indenizatório.

Para o cálculo do custo de Intrajornada (Salário base+adicionais previstos em lei ouCCT, se houver ÷ 220h (conforme jornada de trabalho da categoria) x 1,5 x qtde. de horas).

A remuneração para o Cálculo do Custo de Intrajornada é composta por: Salário + Periculosidade + Adicional Noturno + Hora Noturna Reduzida + Gratificações.

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **SUBMÓDULO** | **Encargos e Benefícios** | **Vigilante Diurno Desarmado (Dourados)** | **Vigilante Noturno Armado (Dourados)** | **Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados)** | **Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados)** | **Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados)** | **Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados)** | **Vigilante Diurno Armado (Ladário)** | **Vigilante Noturno Armado (Ladário)** |
| 2.1 | 13º (Décimo Terceiro) Salário e Adicional de Férias | 274,47 | 323,81 | 274,47 | 323,81 | 299,81 | 353,70 | 274,47 | 323,81 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.092,40 | 1.288,76 | 1.092,40 | 1.288,76 | 1.193,24 | 1.407,73 | 1.092,40 | 1.288,76 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1.041,46 | 1.087,51 | 1.041,46 | 1.087,51 | 1.065,11 | 1.115,41 | 1.001,53 | 1.047,58 |
| **TOTAL** | | **2.408,34** | **2.700,08** | **2.408,34** | **2.700,08** | **2.558,16** | **2.876,84** | **2.368,41** | **2.660,15** |

## MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

| **PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO** | | | |
|---|---|---|---|
| **Tipos** | **Percentual total** | % Por tipo de desligamento – API | % Por tipo de desligamento – APT |
| Demissão SEM justa Causa | 64,22% | 32,11% | 32,11% |
| Demissão COM justa Causa | 1,37% | 0,685% | 0,685% |
| Desligamentos OUTROS TIPOS | 34,41% | 17,21% | 17,21% |

Para calcular a provisão para rescisão, usa-se o percentual por tipos de desligamentos para cada unidade da federação e para cada categoria de serviço, extraídos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED). Para o Mato Grosso do Sul, temos os percentuais elencados na tabela acima. Para efeito de cálculo dos valores limites (máximo), considera-se, nas demissões sem justa causa, o percentual de 50% para aviso prévio trabalhado (APT) e de 50% para o aviso prévio indenizado (API).

| **ITEM A - DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO** | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Cálculo Valor Mensal de Referência p/ Aviso Prévio indenizado** | | | | | | | | | |
| **Itens que compõe o Custo Mensal de Referência API** | | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
| 1 | Remuneração | 2.470,25 | 2.914,28 | 2.470,25 | 2.914,28 | 2.698,28 | 3.183,31 | 2.470,25 | 2.914,28 |
| 2 | Módulo 2 sem a incidência dos encargos | 2.188,76 | 2.441,03 | 2.188,76 | 2.441,03 | 2.318,31 | 2.593,88 | 2.148,83 | 2.401,10 |
| Custo Referência (R$) - A=1+2 | | **4.659,01** | **5.355,31** | **4.659,01** | **5.355,31** | **5.016,59** | **5.777,19** | **4.619,08** | **5.315,38** |
| nº meses – B | | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| Provisionamento mensal – C=A/B | | **388,25** | **446,28** | **388,25** | **446,28** | **418,05** | **481,43** | **384,92** | **442,95** |
| % Por tipo de desligamento (SEM justa causa) – API – D | | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% |
| Valor total do API (Sem justa causa) – E=C*D | | **124,67** | **143,30** | **124,67** | **143,30** | **134,24** | **154,59** | **123,60** | **142,23** |
| Base de cálculo para desconto por demissão COM justa causa. Módulo 2.1 – F | | **274,47** | **323,81** | **274,47** | **323,81** | **299,81** | **353,70** | **274,47** | **323,81** |
| Redução da Proporção de desligamento COM justa causa – G | | -0,685% | -0,685% | -0,685% | -0,685% | -0,685% | -0,685% | -0,685% | -0,685% |
| Valor do desconto para desligamento COM justa causa – H=F*G | | **-1,88** | **-2,22** | **-1,88** | **-2,22** | **-2,05** | **-2,42** | **-1,88** | **-2,22** |
| Valor Liquido do API – I=E-H | | **122,79** | **141,08** | **122,79** | **141,08** | **132,18** | **152,17** | **121,72** | **140,01** |

O desconto calculado para demissões COM JUSTA CAUSA corresponde ao cálculo das provisões incorporadas para adicional de férias e 13º salário que não são devidas no caso de demissão por justa causa, sendo valor negativo. O cálculo foi feito assumindo que as demissões por justa causa têm distribuição uniforme ao logo do ano, no percentual de 1,37%, separados na proporção de 50% em API e 50% em APT, resultando no percentual de 0,685%

| ITEM C – MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CUSTO DE REFERÊNCIA PARA MULTA DO API | | | | | | | | |
| **Itens que compõe o Custo Mensal de Referência Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
| Valor correspondente ao FGTS mensal recolhido por posto - A | 219,58 | 259,05 | 219,58 | 259,05 | 239,85 | 282,96 | 219,58 | 259,05 |
| Percentual de Multa de FGTS (40%) sobre o FGTS do módulo 2 – B | 40,00% | 40,00% | 40,00% | 40,00% | 40,00% | 40,00% | 40,00% | 40,00% |
| Provisionamento mensal – C=A/B | **87,83** | **103,62** | **87,83** | **103,62** | **95,94** | **113,18** | **87,83** | **103,62** |
| **% Por tipo de desligamento (SEM justa causa) – API – D** | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% |
| Valor total Da Multa de FGTS s/ API - E = (C*D) | **28,20** | **33,27** | **28,20** | **33,27** | **30,81** | **36,34** | **28,20** | **33,27** |

| ITEM D: AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Cálculo Valor Mensal de Referência p/ Aviso Prévio Trabalhado (APT) | | | | | | | | | |
| **Itens que compõe o Custo Mensal de Referência Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
| 1 | Remuneração | 2.470,25 | 2.914,28 | 2.470,25 | 2.914,28 | 2.698,28 | 3.183,31 | 2.470,25 | 2.914,28 |
| 2 | Módulo 2 | 2.408,34 | 2.700,08 | 2.408,34 | 2.700,08 | 2.558,16 | 2.876,84 | 2.368,41 | 2.660,15 |
| Custo Referência (R$) - A=1+2 | | **4.878,59** | **5.614,36** | **4.878,59** | **5.614,36** | **5.256,44** | **6.060,15** | **4.838,66** | **5.574,43** |
| nº meses – B | | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| Provisionamento mensal – C=A/B | | **406,55** | **467,86** | **406,55** | **467,86** | **438,04** | **505,01** | **403,22** | **464,54** |
| **% Por tipo de desligamento (SEM justa causa) – APT – D** | | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% |
| Valor total do APT – E=C*D | | **130,54** | **150,23** | **130,54** | **150,23** | **140,65** | **162,16** | **129,47** | **149,16** |
| Base de cálculo para desconto por demissão COM justa causa. Módulo 2.1 – F | | **274,47** | **323,81** | **274,47** | **323,81** | **299,81** | **353,70** | **274,47** | **323,81** |
| Redução da Proporção de desligamento COM justa causa – G | | -0,685% | -0,685% | -0,685% | -0,685% | -0,685% | -0,685% | -0,685% | -0,685% |
| Valor do desconto para desligamento COM justa causa – H=F*G | | **-1,88** | **-2,22** | **-1,88** | **-2,22** | **-2,05** | **-2,42** | **-1,88** | **-2,22** |
| Valor Liquido do APT – I=E-H | | **128,66** | **148,01** | **128,66** | **148,01** | **138,60** | **159,74** | **127,59** | **146,94** |

O desconto calculado para demissões COM JUSTA CAUSA corresponde ao cálculo das provisões incorporadas para adicional de férias e 13º salário que não são devidas no caso de demissão por justa causa, sendo valor negativo. O cálculo foi feito assumindo que as demissões por justa causa têm distribuição uniforme ao logo do ano, no percentual de 1,37%, separados na proporção de 50% em API e 50% em APT, resultando no percentual de 0,685%

| ITEM F – MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CUSTO DE REFERÊNCIA PARA MULTA DO APT | | | | | | | | |
| **Itens que compõe o Custo Mensal de Referência Aviso Prévio Trabalhado (APT)** | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
| Valor correspondente ao FGTS mensal recolhido por posto - A | 219,58 | 259,05 | 219,58 | 259,05 | 239,85 | 282,96 | 219,58 | 259,05 |
| Percentual de Multa de FGTS (40%) sobre o FGTS do módulo 2 – B | 40,00% | 40,00% | 40,00% | 40,00% | 40,00% | 40,00% | 40,00% | 40,00% |
| Provisionamento mensal – C=A/B | **87,83** | **103,62** | **87,83** | **103,62** | **95,94** | **113,18** | **87,83** | **103,62** |
| **% Por tipo de desligamento (SEM justa causa) – APT – D** | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% | 32,11% |
| Valor total Da Multa de FGTS s/ APT - E = (C*D) | **28,20** | **33,27** | **28,20** | **33,27** | **30,81** | **36,34** | **28,20** | **33,27** |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Provisão para Rescisão** | **Vigilante Diurno Desarmado (Dourados)** | **Vigilante Noturno Armado (Dourados)** | **Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados)** | **Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados)** | **Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados)** | **Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados)** | **Vigilante Diurno Armado (Ladário)** | **Vigilante Noturno Armado (Ladário)** |
| A - Aviso prévio indenizado (API) - memória de cálculo | 122,79 | 141,08 | 122,79 | 141,08 | 132,18 | 152,17 | 121,72 | 140,01 |
| B - Incidência do FGTS - (API *8%) - incluso no item anterior, conforme mem. calculo | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| C - Multa do FGTS s/Aviso Prévio Indenizado | 28,20 | 33,27 | 28,20 | 33,27 | 30,81 | 36,34 | 28,20 | 33,27 |
| D - Aviso prévio trabalhado[1] - memória de cálculo | 128,66 | 148,01 | 128,66 | 148,01 | 138,60 | 159,74 | 127,59 | 146,94 |
| E - Incidência do Submódulo 2.2 s/ Aviso prévio trabalhado - incluso no item anterior, conforme mem. calculo | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| F - Multa do FGTS s/AP trabalhado | 28,20 | 33,27 | 28,20 | 33,27 | 30,81 | 36,34 | 28,20 | 33,27 |
| **TOTAL** | **307,85** | **355,64** | **307,85** | **355,64** | **332,39** | **384,59** | **305,72** | **353,50** |

## MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

| Memória de Cálculo do Número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Categoria** | **Incidência Anual** | **Duração Legal da Ausência** | **44horas semanais** | | **Proporção dos dias de reposição no mês** |
| | | | **Proporção de dias afetados** | **Dias de reposição no ano** | |
| Férias | 100,00% | 30 | 69,86% | 20,9580 | 1,746500 |
| Ausência Justificada | 100,00% | 1 | 100,00% | 1,0000 | 0,083333 |
| Acidente de Trabalho | 9,22% | 15 | 69,86% | 0,9662 | 0,080514 |
| Afastamento por doença | 100,00% | 5 | 69,86% | 3,4930 | 0,291083 |
| Consulta médica filho | 13,44% | 2 | 100,00% | 0,2688 | 0,022400 |
| Óbitos na família | 3,05% | 2 | 69,86% | 0,0426 | 0,003551 |
| Casamento | 1,18% | 3 | 100,00% | 0,0354 | 0,002950 |
| Doação de sangue | 2,00% | 1 | 100,00% | 0,0200 | 0,001667 |
| Testemunho | 0,40% | 1 | 100,00% | 0,0040 | 0,000333 |
| Paternidade | 1,43% | 20 | 69,86% | 0,1998 | 0,016650 |
| Maternidade | 1,97% | 180 | 69,86% | 2,4772 | 0,206436 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Consulta Pré-natal | 0,16% | 6 | 100,00% | 0,0096 | 0,000800 |

Foram utilizados os dados resultantes do estudo desenvolvido pela Fundação Instituto de Administração (FIA) em 2014/2015, adotando-se a métrica estabelecida por aquela instituição, com dados atualizados da Relação Anual de Informações Sociais-2016 (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios-2016 (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE)-2016 e dados estatísticos sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizados pelo INSS/MPS em 2014, em virtude da inexistência de base similar para 2016.

O Custo de Reposição do Profissional Ausente corresponde ao valor que será pago a um empregado repositor, sempre que o empregado residente estiver ausente.

**4.1 - Base de Cálculo para o cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| Itens que compõe o Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Módulo 1 | 2.470,25 | 2.914,28 | 2.470,25 | 2.914,28 | 2.698,28 | 3.183,31 | 2.470,25 | 2.914,28 |
| 2 | Módulo 2 | 2.408,34 | 2.700,08 | 2.408,34 | 2.700,08 | 2.558,16 | 2.876,84 | 2.368,41 | 2.660,15 |
| 3 | Módulo 3 | 307,85 | 355,64 | 307,85 | 355,64 | 332,39 | 384,59 | 305,72 | 353,50 |
| **REMUNERAÇÃO PARA CÁLCULO DO VALOR DE REPOSIÇÃO – A=(1+2+3)** | | **5.186,44** | **5.970,00** | **5.186,44** | **5.970,00** | **5.588,83** | **6.444,74** | **5.144,37** | **5.927,93** |
| n° de dias no mês – B | | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| **Custo diário de reposição do profissional ausente – C=A/B** | | **172,88** | **199,00** | **172,88** | **199,00** | **186,29** | **214,82** | **171,48** | **197,60** |
| A – Substituto na cobertura das Férias | | 301,94 | 347,55 | 301,94 | 347,55 | 325,36 | 375,19 | 299,49 | 345,10 |
| B - Substituto na cobertura das Ausências legais (ausência justificada/afastamento por doença/consulta médica/óbitos na familia/casamento/doação de sangue/testemunho/consulta pré natal). | | 70,21 | 80,82 | 70,21 | 80,82 | 75,66 | 87,24 | 69,64 | 80,25 |
| C – Substituto na cobertura da Licença paternidade | | 2,88 | 3,31 | 2,88 | 3,31 | 3,10 | 3,58 | 2,86 | 3,29 |
| D – Substituto na cobertura da Ausência por Acidente de Trabalho | | 13,92 | 16,02 | 13,92 | 16,02 | 15,00 | 17,30 | 13,81 | 15,91 |
| E – Substituto na cobertura do Afastamento Maternidade | | 35,69 | 41,08 | 35,69 | 41,08 | 38,46 | 44,35 | 35,40 | 40,79 |
| **Total do Submódulo 4.1** | | **424,63** | **488,79** | **424,63** | **488,79** | **457,58** | **527,66** | **421,19** | **485,34** |

**4.2 - Cálculo do Custo de Reposição de Profissional em Intrajornada - Lançado conforme o Módulo 2.3 - Item E**

| Itens que compõe o Custo de Reposição do Profissional em Intrajornada | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 - Remuneração p/ Intrajornada | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | R$ 0,00 |
| 2 - Jornada Mensal/Horas | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 |
| 3 - Número de Horas a Indenizar/dia | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4 - Valor da Hora de Trabalho | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5 - Ad. de Hora Extra 50% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 6 - Valor da Hora de Intrajornada | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 7 - Dias de Trabalho Mensal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Custo de Reposição do Profissional em Intrajornada | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 8 - Percentual Submódulo 2.2 | 39,80% | 39,80% | 39,80% | 39,80% | 39,80% | 39,80% | 39,80% | 39,80% |
| Custo da Incidência do Submódulo 2.2 | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Total do Submódulo 4.2** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

| SUBMÓDULO | Custo de Reposição de Profissional | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4.1 | Ausências Legais | 424,63 | 488,79 | 424,63 | 488,79 | 457,58 | 527,66 | 421,19 | 485,34 |
| 4.2 | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **TOTAL** | | **424,63** | **488,79** | **424,63** | **488,79** | **457,58** | **527,66** | **421,19** | **485,34** |

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

**MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS**

| Insumos Diversos | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A - Uniformes | 131,03 | 131,03 | 131,03 | 131,03 | 131,03 | 131,03 | 131,03 | 131,03 |
| B - Materiais | 3,02 | 3,02 | 3,02 | 3,02 | 3,02 | 3,02 | 3,02 | 3,02 |
| C - Seguro | 1,83 | 1,83 | 1,83 | 1,83 | 1,83 | 1,83 | 1,83 | 1,83 |
| D - Equipamentos | 29,88 | 29,88 | 29,88 | 29,88 | 29,88 | 29,88 | 29,88 | 29,88 |
| E - Combustível (Gasolina) | 6,92 | 6,92 | 6,92 | 6,92 | 6,92 | 6,92 | 6,92 | 6,92 |
| **TOTAL** | **172,68** | **172,68** | **172,68** | **172,68** | **172,68** | **172,68** | **172,68** | **172,68** |

Insumos - Os custos dos insumos foram estimados de acordo com a Instrução Normativa SEGES/MP nº 05, de 26 de maio de 2017 e Instrução Normativa SEGES/ME nº 65, de 5 de agosto de 2021, conforme os quantitativos mínimo previsto no Termo de Referência.

**MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

**MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual % | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A - Custos Indiretos (DOA) - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5)*%CI** | 4,81% | 277,98 | 318,72 | 277,98 | 318,72 | 298,91 | 343,41 | 275,79 | 316,54 |
| B - Lucro - **Subtotal (soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO)*%LUCRO** | 6,00% | 363,70 | 417,01 | 363,70 | 417,01 | 391,08 | 449,31 | 360,84 | 414,15 |
| C - Tributos - **Subtotal [(soma dos módulos 1+2+3+4+5+CUSTO INDIRETO+LUCRO)/85,75]*% DE IMPOSTO** | | | | | | | | | |
| B1. Tributos Federais | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| B.1.1 PIS (Lucro Presumido = 0,65% e Lucro Real = 1,65%) | 1,65% | 123,64 | 141,76 | 123,64 | 141,76 | 132,94 | 152,74 | 122,67 | 140,79 |
| B.1.2 COFINS (Lucro Presumido = 3% e Lucro Real = 7,6%) | 7,60% | 569,49 | 652,95 | 569,49 | 652,95 | 612,35 | 703,53 | 565,00 | 648,47 |
| B.2 Tributos Estaduais | | | | | | | | | |
| B.3 Tributos Municipais | | | | | | | | | |
| B.3.1 - ISS | 5,00% | 374,66 | 429,57 | 374,66 | 429,57 | 402,86 | 462,85 | 371,71 | 426,63 |
| **TOTAL** | **25,06%** | **1.709,47** | **1.960,02** | **1.709,47** | **1.960,02** | **1.838,14** | **2.111,83** | **1.696,02** | **1.946,57** |

Custos Indiretos e Lucro: Para fins da estimativa da UFGD, o LDI – Lucro e Despesas Indiretas, incluindo todos os impostos e contribuições não repercutíveis, incidentes sobre o total da Remuneração + Encargos Sociais + Insumos (Acórdão nº 325/2007).

Custo indireto: deverá ser calculado mediante incidência do percentual de custo ofertado sobre o somatório dos submódulos 1, 2, 3, 4 e 5 da Planilha de Composição de Custos. (Soma dos Módulos 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) x Alíquota

Lucro: é o ganho decorrente da exploração da atividade econômica, percentual de custo ofertado sobre o somatório dos submódulos 1, 2, 3, 4 e 5 da Planilha de Composição de Custos + o valor do Custo Indireto. [Soma dos Módulos 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos] x Alíquota

Tributação: Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando a legislação pertinente, (LEI COMPLEMENTAR Nº 71/2003 de Dourados/MS e LEI COMPLEMENTAR Nº 065/2012 de Ladário/MS, e Leis Federais 10.833/2003 e 10.637/2002). Para fins de estimativa foi utilizado os percentuais de PIS e COFINS para o regime de Lucro Real (1,65% e 7,60%), contudo o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual deverá ser respeitado durante a execução do contrato, em se tratando de empresa optante pela Tributação mediante Lucro Presumido (0,65% e 3,00%).

Cálculo: {[Soma dos Módulos 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro] / [1-(COFINS + PIS + ISS)} x Alíquota do Imposto

**QUADRO-RESUMO DOS CUSTO POR EMPREGADO**

| Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado) | Vigilante Diurno Desarmado (Dourados) | Vigilante Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Noturno Desarmado (Monitoramento CFTV) (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Diurno Armado (Dourados) | Vigilante Ronda Motorizada Noturno Armado (Dourados) | Vigilante Diurno Armado (Ladário) | Vigilante Noturno Armado (Ladário) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Módulo 1 – Composição da Remuneração | 2.470,25 | 2.914,28 | 2.470,25 | 2.914,28 | 2.698,28 | 3.183,31 | 2.470,25 | 2.914,28 |
| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.408,34 | 2.700,08 | 2.408,34 | 2.700,08 | 2.558,16 | 2.876,84 | 2.368,41 | 2.660,15 |
| Módulo 3 – Provisão para rescisão | 307,85 | 355,64 | 307,85 | 355,64 | 332,39 | 384,59 | 305,72 | 353,50 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 424,63 | 488,79 | 424,63 | 488,79 | 457,58 | 527,66 | 421,19 | 485,34 |
| Módulo 5 – Insumos diversos | 172,68 | 172,68 | 172,68 | 172,68 | 172,68 | 172,68 | 172,68 | 172,68 |
| **Subtotal (A+B+C+D+E)** | **5.783,76** | **6.631,47** | **5.783,76** | **6.631,47** | **6.219,09** | **7.145,08** | **5.738,24** | **6.585,96** |
| Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | 1.709,47 | 1.960,02 | 1.709,47 | 1.960,02 | 1.838,14 | 2.111,83 | 1.696,02 | 1.946,57 |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO** | **7.493,23** | **8.591,49** | **7.493,23** | **8.591,49** | **8.057,24** | **9.256,91** | **7.434,26** | **8.532,53** |

## PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS DOS UNIFORMES (COMUM A TODOS OS POSTOS)

| Item | Uniforme | Unidade | Quantidade Semestral / Funcionário | Quantidade Anual / Funcionário | Quantidade Total Anual | Valor Estimado Unitário | Valor Total | Metodologia |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Bonés | Unidade | 2 | 4 | 256 | R$ 6,00 | R$ 1.536,00 | **Mediana** |
| 2 | Bota tipo coturno | Par | 1 | 2 | 128 | R$ 149,87 | R$ 19.183,36 | **Média** |
| 3 | Calça operacional em brim | Unidade | 2 | 4 | 256 | R$ 74,66 | R$ 19.112,96 | **Média** |
| 4 | Camisas tipo gandola com logo da contratada | Unidade | 2 | 4 | 256 | R$ 162,48 | R$ 41.594,88 | **Média** |
| 5 | Capa de chuva | Unidade | 0,5 | 1 | 64 | R$ 34,69 | R$ 2.220,16 | **Média** |
| 6 | Cinto de nylon | Unidade | 1 | 2 | 128 | R$ 49,19 | R$ 6.296,32 | **Média** |
| 7 | Crachá em PVC com prendedor | Unidade | 0,5 | 1 | 64 | R$ 6,92 | R$ 442,88 | **Mediana** |
| 8 | Jaqueta de frio | Unidade | 0,5 | 1 | 64 | R$ 160,02 | R$ 10.241,28 | **Média** |
| **VALOR TOTAL ANUAL** | | | | | | | **R$ 100.627,84** | |
| **VALOR MENSAL (Valor Total Anual/12)** | | | | | | | **R$ 8.385,65** | |
| **VALOR POR FUNCIONÁRIO (Valor Mensal/64)** | | | | | | | **R$ 131,03** | |

## PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTO DE MATERIAIS/ACESSÓRIOS

| Item | Material | Unidade | Quant. | Vida Útil (Meses) | Proporção Anual | Valor Estimado Unitário | Valor Total | Metodologia |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Apito plástico 55mm com cordão | Unidade | 58 | 60 | 0,20 | R$ 7,41 | R$ 85,96 | **Mediana** |
| 2 | Lanterna tática led com pilha/bateria recarregável | Unidade | 16 | 48 | 0,25 | R$ 41,15 | R$ 164,60 | **Mediana** |
| 3 | Porta Tonfas | Unidade | 15 | 48 | 0,25 | R$ 26,00 | R$ 97,50 | **Mediana** |
| 4 | Rádio de comunicação alcance mínimo 9,6 Km | Unidade | 11 | 36 | 0,33 | R$ 160,99 | R$ 590,30 | **Mediana** |
| 5 | Tonfas | Unidade | 15 | 60 | 0,20 | R$ 35,81 | R$ 107,43 | **Média** |
| 6 | Relógio de frequência de funcionários (ponto eletrônico) | Unidade | 4 | 60 | 0,20 | R$ 1.590,00 | R$ 1.272,00 | **Mediana** |
| **VALOR TOTAL ANUAL** | | | | | | | **R$ 2.317,78** | |
| **VALOR MENSAL (Valor Total Anual/12)** | | | | | | | **R$ 193,15** | |
| **VALOR POR FUNCIONÁRIO (Valor Mensal/64)** | | | | | | | **R$ 3,02** | |

## CUSTOS DE SEGURO DE VIDA POR VIGILANTE (COMUM A TODOS OS POSTOS)

| Custo Médio Mensal Seguro de Vida por Vigilante | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Item** | **Material** | **Unidade** | **Quantidade Anual** | **Custo Unitário** | **Orçamento 1** | **Orçamento 2** | **Orçamento 3** | **Orçamento 4** | **Orçamento 5** | **Valor Anual Funcionário** | **Metodologia** |
| 1 | Seguro de vida por Vigilante conforme determinação da Cláusula 18ª da CCT | Unidade | 1 | R$ 22,00 | 19,90 | 20,96 | 25,60 | 22,00 | 25,66 | **R$ 22,00** | **Mediana** |
| **VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (Valor Anual/12)** | | | | | | | | | | **R$ 1,83** | |

## PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS COM EQUIPAMENTOS/DEPRECIAÇÃO

| Custo de Equipamentos com Depreciação (Uso Geral) | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Item** | **Equipamentos** | **Unidade/ NCM** | **Qtde** | **Valor Estimado** | **Valor Residual** | **Depreciação em anos** | **Depreciação Anual** | **Valor Total Depreciação** | **Tabela Fipe - Fornecedor 1** | **Tabela Fipe - Fornecedor 2** | **Tabela Fipe - Fornecedor 3** | **Metodologia** |
| 1 | Motocicleta mínimo 150/160CC, máximo 05 anos de uso | Unidade/ 8711 | 4 | R$ 15.898,00 | 30,00% | 4 | R$ 2.782,15 | R$ 11.128,60 | R$ 16.103,00 | R$ 16.921,00 | R$ 14.670,00 | **Média** |
| **VALOR TOTAL ANUAL** | | | | | | | | **R$ 11.128,60** | | | | |
| **VALOR MENSAL (Valor Total Anual/12)** | | | | | | | | **R$ 927,38** | | | | |
| **VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (Valor Mensal/64)** | | | | | | | | **R$ 14,49** | | | | |

Depreciação dos itens com base na tabela divulgada na página da Receita Federal de acordo com o código NCM
Item 01 – código NCM 8711
*Códigos NCM utilizados por aproximação aos itens, pois não foram encontrados códigos fiéis às descrições dos itens relacionados nesta tabela de depreciação.

| Custo de Equipamentos com Depreciação (Uso Específico) | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Item** | **Equipamentos** | **Unidade** | **Qtde** | **Valor Estimado** | **Valor Residual** | **Depreciação em anos** | **Depreciação Anual** | **Valor Total Depreciação** | **Metodologia** |
| 1 | Revólver calibre 38, cano 3", 5 tiros | Unidade | 21 | R$ 5.115,00 | 0,00% | 10 | R$ 511,50 | R$ 10.741,50 | **Mediana** |
| 2 | Coldre para Revolver 38 | Unidade | 21 | R$ 51,49 | 0,00% | 1 | R$ 51,49 | R$ 1.081,29 | **Média** |
| **VALOR TOTAL ANUAL** | | | | | | | | **R$ 11.822,79** | |
| **VALOR MENSAL (Valor Total Anual/12)** | | | | | | | | **R$ 985,23** | |
| **VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (Valor Mensal/64)** | | | | | | | | **R$ 15,39** | |

## PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS DE COMBUSTÍVEL (COMUM A TODOS OS POSTOS)

| Item | Especificação | Unidade/NCM | Quantidade Anual | Custo Estimado* | Orçamento 01 | Orçamento 02 | Orçamento 03 | Valor Total | Metodologia |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Combustível Motocicleta (69 km/dia) e (30km por Litro). Quantidade Anual a partir da Fórmula (69*365)/30 | Litro | 840 | 6,33 | R$ 6,33 | R$ 6,33 | R$ 6,33 | R$ 5.314,04 | **Média** |
| **VALOR TOTAL ANUAL** | | | | | | | | **R$ 5.314,04** | |
| **VALOR MENSAL (Valor Total Anual/12)** | | | | | | | | **R$ 442,84** | |
| **VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (Valor Mensal/64)** | | | | | | | | **R$ 6,92** | |

Estimativa de consumo trazida nos autos, considerando a execução do contrato no município sede da instituição.
Reajuste do valor deve ser feito com base na pesquisa de preços em Dourados/MS.
*https://gaspedia.com.br/ms/dourados/combustivel/gasolina

## PLANILHA ESTIMATIVA DE LUCRO E CUSTOS INDIRETOS APLICADOS À CONTRATAÇÃO

| **UASG Gestora** | 440075 | 931458 | 200358 | 160415 | 343013 | 153167 | 153164 | 114606 | **Total Médio** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ID da Compra** | 90001/2026 | 90009/2026 | 90001/2026 | 90004/2025 | 90002/2025 | 90006/2025 | 90041/2025 | 90001/2024 | **10,81%** |
| **Fornecedor** | C&S VIGILÂNCIA E SEGURANÇA PATRIMONIAL LTDA | POLO SEGURANÇA ESPECIALIZADA LTDA | PRESERVE VIGILÂNCIA E TRANSPORTE DE VALORES LTDA | EXCLUSIVA ADMINISTRACAO & SOLUCOES EM SERVICOS LTDA | INSTITUTO SOCIAL SE LIGA | INSTITUTO SOCIAL SE LIGA | SULCLEAN SERVICOS LTDA | INCORP ENGENHARIA LTDA | |
| **Data da Compra** | 06/05/2026 | 15/05/2026 | 12/05/2026 | 12/08/2025 | 14/07/2025 | 17/07/2025 | 14/08/2025 | 07/08/2025 | **PERCENTUAL MÉDIO** |
| **Custos Indiretos** | 4,80% | 5,20% | 5,00% | 5,00% | 5,00% | 3,00% | 5,00% | 5,45% | **4,81%** |
| **Lucro** | 4,79% | 5,20% | 5,00% | 5,00% | 7,00% | 5,61% | 10,00% | 5,40% | **6,00%** |

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**
**FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS**
**SISTEMA INTEGRADO DE PATRIMÔNIO, ADMINISTRAÇÃO E CONTRATOS**

**FOLHA DE ASSINATURAS**

*Emitido em 15/07/2026*

**PLANILHA ESTIMATIVA Nº 11/2026 - DICOMP (11.05.05.02.01) - DICOMP (11.05.05.02.01)**
**(Nº do Processo: 23005.002322/2025-13)**

***(Assinado digitalmente em 15/07/2026 16:30 )***
THIAGO DOS SANTOS MONTAGNA
*ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO*
*DICOMP (11.05.05.02.01)*
*Matrícula: 1456464*

Para verificar a autenticidade deste documento entre em http://sipac.ufgd.edu.br/documentos/ informando seu número: **11**, ano: **2026**, tipo: **PLANILHA ESTIMATIVA**, data de emissão: **15/07/2026** e o código de verificação: **a6b476fd27**